

**Informe de  
Sostenibilidad**

**2024**

**IMPULSANDO LA  
TRANSFORMACIÓN**



El Complejo Solar Boa Sorte (438 MWp) está ubicado en el estado brasileño de Minas Gerais y tiene un acuerdo de compra de energía a 20 años con Albras.

# Contenidos

---

---

## 1. Introducción

- 07 Sobre este informe
- 08 Palabras de nuestro fundador y CEO
- 10 Mensaje de nuestra VP de Sostenibilidad y ESG
- 12 Nuestro portafolio contratado

## 2. Acerca de nuestra empresa

- 15 Nuestro modelo de negocio
- 20 Nuestra cultura
- 30 Nuestro enfoque
- 36 Nuestros proyectos

## 3. Impulsando la transformación

- 43 Nuestro desempeño
- 45 Nuestra calidad
- 46 Nuestros socios
- 48 Nuestra contribución al medio ambiente

## 4. Nuestro legado

- 59 Nuestras iniciativas que transforman vidas

## 5. Anexos e índices de GRI y SASB

# 1. Introducción



ATLAS  
RENEWABLE ENERGY





El Proyecto Fotovoltaico Vista Alegre comenzará en 2025, aportando 2 TWh anuales.



## SOBRE ESTE INFORME

Bienvenidos al Informe Sostenibilidad anual de Atlas Renewable Energy, un espacio donde reflejamos cómo los principios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG) forman parte esencial de nuestra identidad corporativa, guiando cada decisión, proyecto y relación con nuestros grupos de interés a medida que creamos un legado duradero de sostenibilidad. Este informe abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. **GRI 2-3**

Atlas Renewable Energy es un líder mundial en generación de energía renovable, con un portafolio de más de 4,7 GW de proyectos solares y BESS, incluidos 3 GW actualmente en operación y 1,7 GW en construcción. Desde sus inicios a principios de 2017, Atlas se ha especializado en el desarrollo, financiamiento, construcción y operación de proyectos de energía renovable en toda América Latina. La empresa está dirigida por un equipo experimentado, con amplia trayectoria en los mercados globales de energía eléctrica y renovable, y cuenta con una de las trayectorias más extensas del sector de energías renovables en toda América Latina.

Atlas Renewable Energy se dedica a ayudar a los clientes a hacer la transición hacia una energía 100% limpia. Reconocida por su excelencia en el desarrollo, la construcción y la operación de proyectos de energía renovable a gran escala, la empresa también es líder en prácticas de desarrollo sostenible. Más allá de la generación de energía, Atlas se centra en iniciativas responsables que impactan positivamente en el medio ambiente y la sociedad, cumpliendo con sólidos estándares legales y regulatorios. Como líderes del sector, nos esforzamos por promover prácticas e innovaciones sostenibles que puedan adoptarse en toda la industria, ganándonos, la confianza tanto de los grupos de interés como de las comunidades.

El informe de este año es especialmente significativo, ya que marca nuestro segundo año de adhesión a los estándares de informe establecidos por la Global Reporting Initiative (GRI) y el Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Esperamos que este informe le resulte enriquecedor. Si tiene alguna consulta, no dude en comunicarse con nosotros a través de [contacto@atlasren.com](mailto:contacto@atlasren.com). Siempre nos alegra recibir sus comentarios.



## PALABRAS DE NUESTRO FUNDADOR Y CEO

GRI 2-22

Hace ocho años, fundamos Atlas Renewable Energy con una visión audaz: contribuir a liderar la transición energética de América Latina a través de proyectos de energía renovable responsables, sostenibles y escalables. Lo que comenzó como una idea apasionada, compartida por un pequeño y comprometido equipo, se ha convertido en una de las mayores plataformas de infraestructura renovable de la región. Al reflexionar sobre nuestro recorrido, me siento profundamente orgulloso de lo que hemos logrado y aún más motivado por lo que está por venir. Nuestra misión está lejos de haberse completado, y su importancia nunca había sido tan importante.

En 2024, Atlas alcanzó hitos clave que reflejan no solo la magnitud y complejidad de lo que hemos construido, sino también nuestro firme compromiso de hacer las cosas de la manera correcta. Generamos más de 5,1 GWh de energía limpia, suficiente para abastecer a millones de hogares, evitando más de 700.000 toneladas de emisiones de CO<sub>2</sub>. Estos resultados refuerzan nuestro papel en el impulso del tan necesario crecimiento de la infraestructura de la región, al mismo tiempo que avanzamos en sus objetivos de descarbonización.

Uno de los grandes hitos del año fue nuestro ingreso al mercado de los Sistemas de Almacenamiento de Energía en Baterías (BESS). Esta tecnología innovadora será clave para construir redes más resilientes y flexibles para impulsar la próxima etapa de adopción de energías renovables. Para nosotros, no se trata solo de instalar activos, sino de habilitar sistemas más inteligentes y tecnologías innovadoras que impulsen un cambio duradero.

Pero el crecimiento en Atlas nunca ha sido únicamente cuestión de megavatios o infraestructura, se trata de las personas. El año pasado ampliamos nuestros programas de desarrollo de liderazgo, logramos un sólido desempeño en salud y seguridad y fortalecimos nuestras alianzas con las comunidades locales. Nuestros programas de impacto social —enfocados en la educación, la equidad de género, la inclusión económica y la gestión ambiental— han alcanzado ya a más de 14.000 personas en todas las áreas donde operamos.

La responsabilidad medioambiental sigue estando en el centro de todo lo que hacemos. Solo en 2024, apoyamos la reforestación de casi 1.000 hectáreas y lanzamos nuevos programas destinados a proteger las especies nativas del singular bioma Caatinga. En todos nuestros proyectos, nos mantenemos en los más altos estándares de desempeño ambiental, de salud, de seguridad y social, asegurando la creación de valor a largo plazo mientras protegemos los ecosistemas y las comunidades que nos rodean.

Mirando hacia adelante, nuestra ambición sigue siendo audaz. El camino a seguir estará marcado por un crecimiento continuo, pero siempre basado en nuestro compromiso inquebrantable con la sostenibilidad, la innovación y las personas. A todos los que han sido parte de nuestro camino —desde nuestros empleados y socios, hasta las comunidades que nos han recibido—, gracias. Juntos, estamos demostrando que es posible construir un futuro energético más limpio y resiliente que realmente no deje a nadie atrás.

**Carlos Barrera**  
CEO & Founder





BESS del Desierto (200 MW), junto a nuestra Planta Solar Sol del Desierto (244 MWp), ubicada en la Región de Antofagasta, Chile. Las plantas mantienen un acuerdo de 15 años con Copec-Emoac y Engie Energía Chile, respectivamente.



## MENSAJE DE NUESTRA VP DE SOSTENIBILIDAD Y ESG

GRI 2-22

Me enorgullece presentar el Informe de Sostenibilidad 2024 de Atlas Renewable Energy, que refleja nuestro firme compromiso de impulsar iniciativas y construir un futuro más sostenible. En Atlas, la sostenibilidad no es simplemente un departamento o una iniciativa aislada; es la base sobre la cual se desarrolla toda nuestra actividad. Este principio influye en cada decisión que tomamos, en cada proyecto que emprendemos y en cada vínculo que fomentamos con nuestros grupos de interés y comunidades.

Este año, alcanzamos un hito significativo al implementar una estructura ESG unificada que consolida nuestros esfuerzos en cuatro áreas globales distintas: ESG Comercial, ESG Desarrollo, ESG Ejecución y ESG Operaciones. Esta transformación representa un avance crucial que nos permite centralizar políticas, procesos e iniciativas en todas las regiones. Al alinear la sostenibilidad con cada etapa de nuestro negocio, desde la comercialización hasta la ejecución de proyectos, estamos creando una organización más eficiente, ágil y orientada a un propósito.

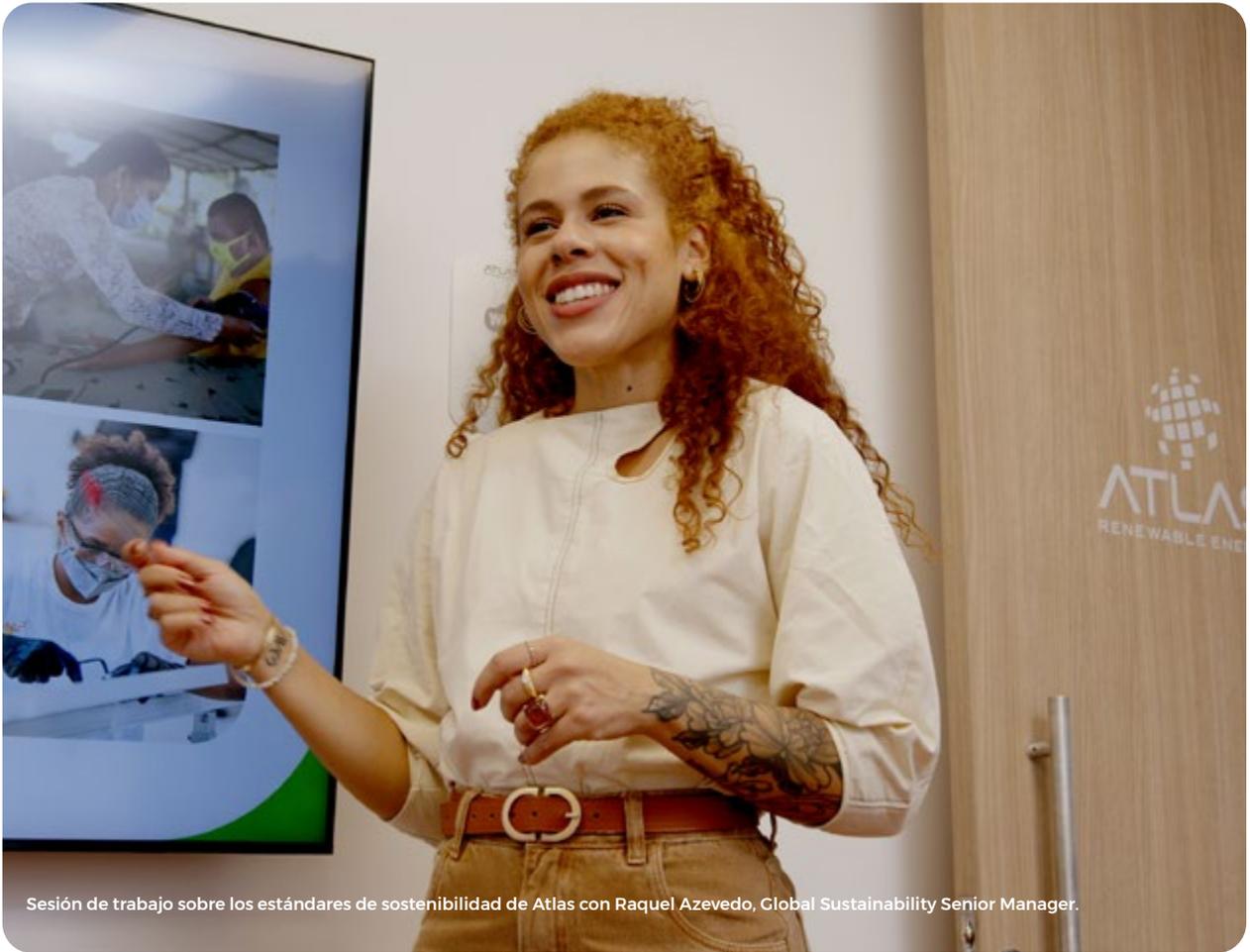
En ESG Desarrollo, 2024 fue un año de transformación. Mejoramos el Proceso de Desarrollo Atlas (ADP) para integrar la sostenibilidad de manera más profunda en cada fase de la planificación de proyectos. Un logro destacado fue el desarrollo de una herramienta para calcular los costos de reforestación y optimizar los recursos, manteniendo nuestros altos estándares ambientales. Estas innovaciones reflejan nuestro enfoque proactivo para enfrentar desafíos críticos como la desertificación, los incendios forestales y la pérdida de biodiversidad, asegurando al mismo tiempo que nuestros proyectos superen los requisitos ambientales.

Nuestro enfoque en ESG Ejecución y ESG Operaciones también produjo avances notables. En nuestros sitios de construcción, priorizamos la participación comunitaria y los derechos laborales, con equipos dedicados a garantizar que los trabajadores —muchos provenientes de las comunidades cercanas— reciban salarios justos, beneficios adecuados y condiciones laborales seguras. En operaciones, implementamos prácticas como la limpieza en seco de los paneles solares para reducir el consumo de agua y la creación de corredores biológicos para preservar la fauna local. Estas iniciativas encarnan nuestro compromiso con prácticas sostenibles y refuerzan nuestra responsabilidad hacia los entornos y comunidades en los que operamos.

En 2023, iniciamos un extenso inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), esfuerzo que continuó durante todo 2024. Esta iniciativa fundamental subraya nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas. Más allá de medir las emisiones, nuestros proyectos de generación de energía continúan evitando cantidades sustanciales de CO<sub>2</sub>.

También quisiera aprovechar para expresar mi más profunda gratitud a los líderes de Atlas que hacen posible seguir avanzando hacia una operación más sostenible y responsable. Cambiar formas de trabajo consolidadas nunca es sencillo, pero gracias a su visión y compromiso, no solo ha sido posible, sino una fuente de verdadera inspiración. Su liderazgo ha sido fundamental para incorporar la sostenibilidad en todos los niveles de nuestra empresa.

También quiero reconocer la dedicación constante de nuestros equipos. En Atlas, la responsabilidad hacia el mundo que nos rodea no es solo una estrategia,



Sesión de trabajo sobre los estándares de sostenibilidad de Atlas con Raquel Azevedo, Global Sustainability Senior Manager.

sino parte de nuestro ADN. ESG es un esfuerzo compartido, profundamente arraigado en nuestros valores y asumido con orgullo en todas las áreas de la organización. La sólida coherencia entre nuestros objetivos, acciones y resultados es una de las razones por las que nos sentimos orgullosos de trabajar aquí, y también uno de los rasgos que nos distingue.

De cara a 2025, nuestro foco estará en profundizar la forma en que trabajamos para alcanzar nuestros objetivos: fortaleciendo los datos, afinando los indicadores y ampliando nuestras aspiraciones. Nuestro propósito no es solo mantener el liderazgo en sostenibilidad, sino también ser el lugar donde los profesionales de ESG más apasionados se reúnan para seguir desafiando límites y redefiniendo lo posible.

Por último, quiero expresar lo orgullosa que estoy de nuestro equipo de ESG. Ser testigo de cómo

cada día trabajan con propósito, integridad y pasión me llena de admiración y respeto. Es un honor recorrer este camino junto a todos ustedes.

En Atlas Renewable Energy, la sostenibilidad define quiénes somos. Está integrada en cómo innovamos, cómo lideramos y cómo creamos legados duraderos que benefician tanto a las personas como al planeta. A medida que avanzamos, estoy segura de que nuestro marco integrado de ESG seguirá estableciendo el estándar de excelencia en nuestra industria, al mismo tiempo que impulsa cambios significativos para las comunidades a las que servimos.

**Juntos estamos construyendo una realidad sostenible para todos.**

**María José Cortés Loreto**  
VP Sustainability & ESG

# NUESTRO PORTAFOLIO CONTRATADO

GRI 2-2

hasta diciembre de 2024



## Chile

- 1 Javiera 69 MW
- 4 Quilapilun 127 MW
- 10 Sol del Desierto 244 MW
- 18 BESS del Desierto 300 MW
- 22 Estepa Solar + BESS 632 MW



## Brasil

- 11 Jacarandá 187 MW
- 13 Casablanca 360 MW
- 15 Boa Sorte 438 MW
- 16 Vista Alegre 902 MW
- 19 Luiz Carlos 788 MW
- 29 Draco 579 MW



## Uruguay

- 2 El Naranjal 58 MW
- 3 Del Litoral 17 MW



## México

- 8 Guajiro 129 MW
- 12 La Pimienta 445 MW



## Colombia

- 17 Shangri-La 201 MW

## ● Proyectos FV 6.392 MW

- Operación: **3.047 MW** 47,6%
- Construcción: **2.200 MW** 34,4%
- Desarrollo: **1.145 MW** 17,9%

## ◆ Proyectos de baterías 1.499 MW 4 horas

- Operación: **0 MW** 0%
- Construcción: **300 MW** 20%
- Desarrollo: **1.199 MW** 80%

## Nuestras oficinas GRI 2-2

- Plantación, EE. UU. (Sede principal)**
- São Paulo, Brasil**
- Santiago, Chile**
- Ciudad de México, México**
- Bogotá, Colombia**
- Madrid, España**



## 2. Acerca de nuestra empresa



El Complejo Solar Boa Sorte (438 MWp) está ubicado en el estado brasileño de Minas Gerais y tiene un acuerdo de compra de energía a 20 años con Albras.

# NUESTRO MODELO DE NEGOCIO GRI 2-6

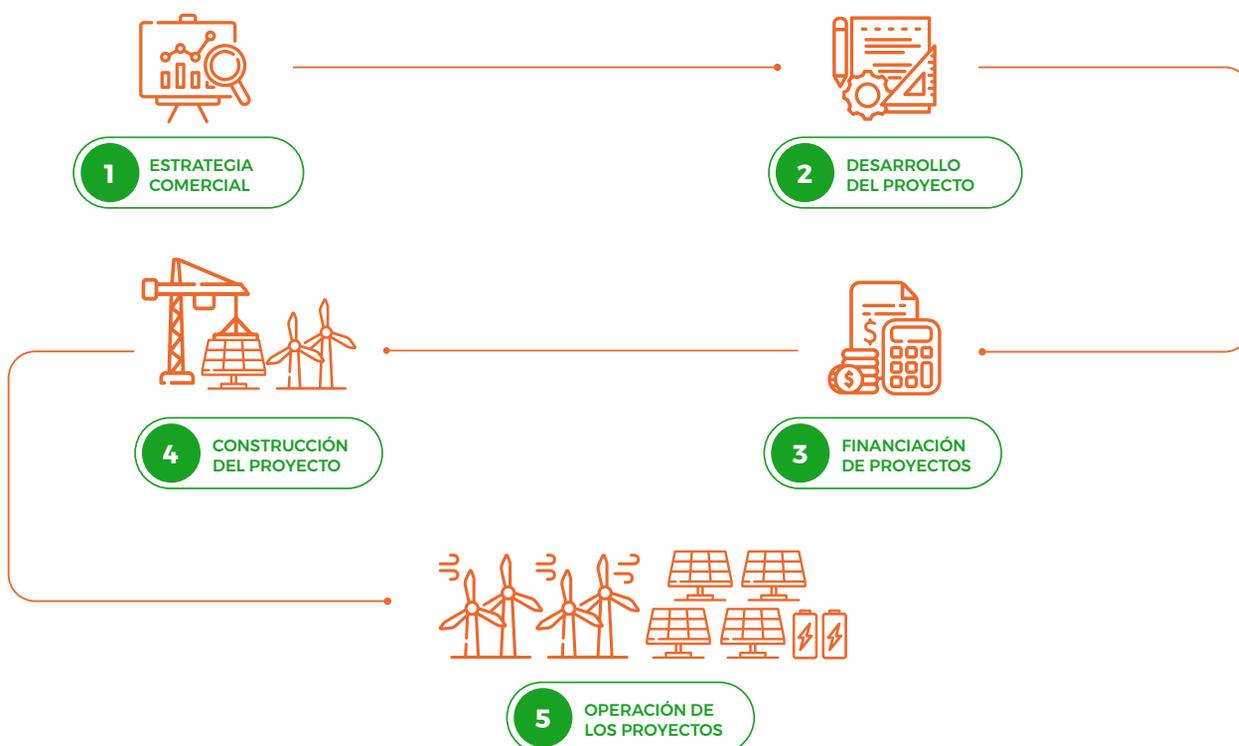
Atlas Renewable Energy ofrece una cartera completa de soluciones, que incluyen energía solar y eólica, así como sistemas de almacenamiento de energía en baterías a gran escala. Estas soluciones garantizan previsibilidad de costos, confiabilidad en el suministro y potencial de crecimiento con operaciones (desarrollo, construcción y operación) en varios países de América Latina y respaldada por uno de los fondos de infraestructura más grandes del mundo, la empresa ofrece soluciones de energía renovable que satisfacen las necesidades de las empresas en todas nuestras regiones.

Con una cartera de 4,7 GW de proyectos solares y BESS, incluidos 3 GW en operación y 1,7 GW en construcción, Atlas se especializa en el ciclo de vida de extremo a extremo del desarrollo de energía renovable: conceptualización de proyectos, finanzas, construcción y operación. Al combinar diversas fuentes de energía limpia, Atlas garantiza un suministro de energía confiable las 24 horas del día, los 7 días de la semana, bajo contratos a largo plazo, ayudando a las empresas a lograr su transición al 100% de energía limpia con flexibilidad y escalabilidad.

En el núcleo del modelo de negocio de Atlas está el compromiso de entregar proyectos de alta calidad,

promoviendo a la vez la responsabilidad social y ambiental. Cada proyecto se gestiona meticulosamente mediante una estrecha colaboración con los contratistas y un enfoque en los principios ESG, garantizando una ejecución constante de excelencia y manteniendo una impresionante tasa de finalización del 100 %. La empresa también invierte en las comunidades alrededor de sus operaciones, construyendo alianzas duraderas y generando oportunidades que contribuyen al desarrollo sostenible.

La experiencia de Atlas no solo radica en la excelencia operativa, sino también en su capacidad para navegar por las complejidades del desarrollo de energías renovables en América Latina. Dirigido por un equipo con décadas de experiencia en los mercados mundiales de energía, Atlas combina estrategias de financiación innovadoras, excelencia técnica en la construcción y estándares operativos líderes en la industria. El liderazgo de la compañía en ESG, junto con su capacidad para escalar y personalizar soluciones de energía limpia, ha consolidado su posición como un socio de confianza en el avance de la transición energética para las grandes corporaciones.



## Nuestras soluciones de energía limpia

### GRI 3-3 Transición energética

Atlas Renewable Energy se dedica a ofrecer soluciones de energía renovable que desempeñan un papel fundamental en la lucha contra el cambio climático, al reemplazar los combustibles fósiles y reducir significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Los proyectos de la compañía permiten a las empresas alcanzar ambiciosos objetivos de sostenibilidad mediante la contratación de energía limpia en virtud de acuerdos innovadores y competitivos. Más allá de producir energía limpia, Atlas promueve el uso de recursos sostenibles para impulsar el crecimiento económico, la innovación y la generación de empleo, contribuyendo a un futuro más limpio y resiliente.

En el centro de la misión de Atlas está su compromiso con una transición energética justa que va más allá de simplemente suministrar energía. La empresa establece alianzas significativas basadas en los principios de gobernanza, ética y un compromiso proactivo con las comunidades locales. Desde la concepción del proyecto, Atlas prioriza generar impactos socioambientales positivos en las regiones donde opera, creando un legado de crecimiento y desarrollo compartido.

Al integrar la sostenibilidad en todos los aspectos de su negocio, Atlas Renewable Energy no solo suministra energía limpia, sino que también fomenta un cambio transformador en el sector energético. Su sólido portafolio, que creció de 4,4 GW en 2023 a 4,7 GW en 2024, refleja sus esfuerzos continuos por aprovechar la energía renovable para un planeta más sostenible, al tiempo que fomenta las asociaciones a largo plazo y la innovación en todas las industrias.

A través de las siguientes soluciones innovadoras de energía limpia, Atlas Renewable Energy empodera a las empresas para reducir el impacto ambiental al optimizar el uso de la energía e impulsar un cambio positivo para las personas y el planeta.

### PPAs 24/7

Atlas Renewable Energy ofrece acuerdos de compra de energía (PPA) las 24 horas del día, los 7 días de la semana, con el objetivo de proporcionar energía limpia siempre que sea necesario. Al integrar múltiples tecnologías de

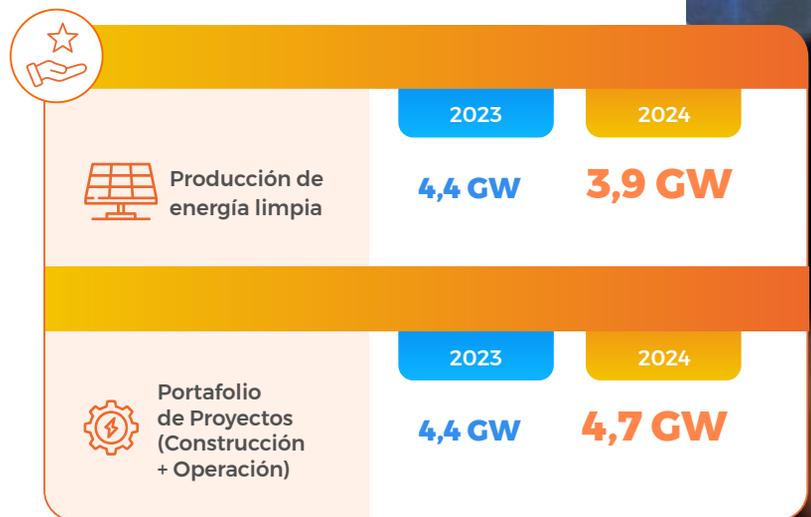
energía renovable con sistemas de almacenamiento de energía en baterías, Atlas garantiza un suministro energético constante y confiable, incluso durante las horas nocturnas. Esta solución está diseñada para satisfacer las demandas energéticas de las empresas que buscan energía limpia e ininterrumpida, al mismo tiempo que avanzan en sus objetivos de sostenibilidad.

### Portafolios regionales de energía

Con un portafolio diversificado que abarca múltiples mercados, Atlas ayuda a los clientes a estructurar portafolios regionales de energía adaptados a sus necesidades únicas. Este enfoque suaviza la curva de suministro al aprovechar la producción en distintas regiones o estados, garantizando un suministro energético estable, independientemente de la ubicación. Ya sea que las operaciones de nuestros clientes estén concentradas o dispersas, Atlas puede optimizar las soluciones energéticas para lograr la máxima eficiencia e impacto.

### Empresas conjuntas y PPA personalizados

Atlas se especializa en PPA personalizados diseñados para adaptarse a requisitos específicos, como la estacionalidad, la modulación horaria y las necesidades operativas únicas. A través de empresas conjuntas y acuerdos hechos a medida, Atlas ayuda a las empresas a reducir costos mientras alcanzan ambiciosos objetivos de sostenibilidad. Estas soluciones flexibles permiten a los clientes alinear sus estrategias energéticas con los objetivos de negocio de manera fluida.





ATLAS  
RENEWABLE ENERGY

# TURO DOS DATA CEN TRANSIÇÃO ENERGÉT



## Acuerdo pionero: Atlas aporta energía renovable al sector de la salud en Brasil

En 2024, Atlas Renewable Energy firmó un acuerdo energético innovador a 10 años con Rede Primavera Saúde, un proveedor de servicios de salud que opera dos hospitales y seis policlínicos en Sergipe, Brasil. A partir de 2026, Rede Primavera Saúde recibirá electricidad proveniente de fuentes renovables, marcando el primer contrato de este tipo en el sector de la salud de Brasil. Esta alianza representa un avance significativo en la misión de Atlas de apoyar a diversos sectores en su transición energética, especialmente a aquellos con perfiles específicos de consumo energético, como el sector de la salud. Se proyecta que el acuerdo reducirá los costos energéticos de la red hospitalaria en aproximadamente un 40 % en comparación con el mercado libre de energía y disminuirá sus emisiones de CO<sub>2</sub> en alrededor de 260 toneladas anuales.

Esta iniciativa destaca la capacidad de Atlas para ofrecer soluciones personalizadas que combinan ahorro de costos, sostenibilidad y previsibilidad, lo que permite a las empresas mejorar la eficiencia operativa al tiempo que logran los objetivos de descarbonización. El acuerdo también impulsa el desarrollo de nueva infraestructura de energía limpia dentro de la matriz energética de Brasil, contribuyendo así a un futuro más sostenible. Al expandir la energía renovable al sector de la salud, este proyecto sienta un precedente para otras industrias que buscan la transición a fuentes de energía más limpias. Prepara el camino para prácticas más sostenibles en diversos sectores, demostrando la versatilidad de las soluciones renovables para satisfacer diversas necesidades operativas.

## Expansión en los sectores agrícola y de telecomunicaciones

Atlas Renewable Energy no se limita a la atención médica, sino que también ha ampliado su alcance a los sectores agrícola y de telecomunicaciones. En 2024, Atlas firmó un contrato a diez años para suministrar energía fotovoltaica a Rivelli, un productor avícola con sede en Minas Gerais, Brasil. Según el acuerdo, Atlas entregará 5,5 MWac, cubriendo el 100% de la demanda de energía de las cinco plantas de producción de Rivelli para 2026. La energía provendrá del Complejo Solar Draco en Arinos, Minas Gerais, que operará bajo un modelo de consorcio,

permitiendo que varias empresas compartan una única infraestructura energética y evitando la necesidad de inversiones individuales en generación de energía. Este modelo no solo respalda los objetivos de sostenibilidad de Rivelli, sino que también demuestra el compromiso de Atlas de proporcionar soluciones energéticas eficientes en diversos sectores de la economía brasileña.

También en 2024, Atlas Renewable Energy firmó un contrato de suministro de energía renovable con Prysmian, líder mundial en la producción de cables eléctricos y de telecomunicaciones. Bajo este acuerdo, la energía proveniente del Complejo Solar Draco abastecerá entre el 60 % y el 70 % del consumo energético de Prysmian en sus instalaciones de Sorocaba (SP) y Poços de Caldas (MG).

El Complejo Solar Draco, con una capacidad instalada estimada de 580 MWp y una generación anual de 1.150 GWh, sirve como una fuente confiable de energía limpia para empresas como Prysmian, Rivelli, Primavera Saúde y también V.tal, cada una aprovechando la energía renovable para alcanzar sus objetivos de sostenibilidad.

## Lo que sigue: impulsar el futuro de los centros de datos con energía limpia

Las empresas de centros de datos han ganado un impulso significativo en el escenario global, impulsadas por el auge de la inteligencia artificial, la proliferación de redes 5G y la creciente demanda



Programa More Girls in Science - Visita al Proyecto Boa Sorte en Paracatu, Minas Gerais, Brasil.

de experiencias multipantalla. A medida que el intercambio de información entre millones de usuarios se acelera exponencialmente, la industria enfrenta una necesidad urgente de un suministro de energía confiable, constante y predecible, además de una mayor eficiencia energética.

Según un informe publicado en 2024 por la Agencia Internacional de Energía (AIE), el consumo mundial de energía en los centros de datos, que totalizó 460 teravatios-hora (TWh) en 2022, podría elevarse a 1.050 TWh para 2026 debido al rápido avance de la inteligencia artificial (IA). Esta asombrosa cifra equivale al doble del consumo anual de energía de Brasil. Este escenario ha acelerado la carrera por soluciones de infraestructura y energía que ofrezcan capacidad, estabilidad, sostenibilidad y eficiencia energética. Atlas Renewable Energy aspira a convertirse en el proveedor líder en este segmento en toda América Latina.

América Latina, particularmente Brasil, está en una posición única para convertirse en un centro clave para la creciente industria de centros de datos. El país cuenta con una importante ventaja competitiva en costos de energía, con condiciones climáticas y geográficas favorables que permiten la producción de energía limpia y renovable. Estos factores no solo proporcionan un suministro de energía confiable, sino que también facilitan el transporte de datos a otros continentes a través de redes de fibra óptica y el acceso a cables submarinos.

Atlas Renewable Energy se especializa en ofrecer soluciones de energía personalizadas para satisfacer las necesidades específicas de los centros de datos. La empresa ha desempeñado un papel fundamental en el impulso de la transición energética para las grandes empresas latinoamericanas y se está posicionando como un socio estratégico para las empresas de tecnología que buscan soluciones de energía limpia para sus operaciones.

A finales de 2024, Atlas Renewable Energy firmó un acuerdo histórico con V.tal, un proveedor líder de telecomunicaciones y almacenamiento de datos con sede en São Paulo. El acuerdo implica el suministro de energía limpia, también procedente del Complejo Solar Draco. Esto impulsará la infraestructura digital de V.tal, incluidos sus edificios, distribuidos en todas las regiones de Brasil, y el parque de centros de datos actual y futuro de Tecto, la unidad de negocios de centros de datos de la compañía. Complejo Solar Draco, que generará aproximadamente 1.150 GWh anuales, destinará 710 GWh a las operaciones de V.tal.

Esta asociación marca la entrada de Atlas Renewable Energy en el sector de centros de datos en Brasil, lo que subraya su compromiso de proporcionar soluciones energéticas innovadoras y sostenibles. La colaboración destaca el papel de Atlas en la descarbonización de las industrias críticas, permitiendo a las empresas de infraestructura digital mejorar sus operaciones al tiempo que impulsan la competitividad y el crecimiento.



# NUESTRA CULTURA

## Nuestro Propósito

Desde los albores del progreso humano, la energía ha impulsado el crecimiento, la innovación y la transformación. Hoy en día, la necesidad de soluciones energéticas sostenibles es más crítica que nunca, un imperativo universal que trasciende fronteras, industrias y generaciones.

En Atlas Renewable Energy, creemos que la energía es más que una utilidad; es una fuerza para el progreso. La energía impulsa no solo las economías, sino también las aspiraciones de las personas, la resiliencia de las comunidades y la preservación de nuestro planeta.

Durante casi una década, nos hemos dedicado a un propósito singular: **acelerar la transición energética de manera sostenible**. Nuestra experiencia en el desarrollo, financiamiento, construcción y operación de proyectos de energía renovable en todo el continente americano refleja nuestro compromiso con la excelencia y la innovación.

***“Nuestros valores, más que vividos por nosotros, merecen ser celebrados y resaltados de manera consistente. El reconocimiento es la forma más poderosa de cultivarlos, mostrando los ejemplos vivos que tenemos en Atlas. También es un acto de generosidad, que aporta positividad a aquellos que son reconocidos. Animo a todos a abrazar y experimentar este sentimiento gratificante.”***

**Fabio Bortoluzo,**  
Country  
Manager (Brasil)



## Nuestros valores nos definen

**Excellence** nos impulsa a ofrecer un valor incomparable con pasión y calidad.

**United** refleja nuestro espíritu de One Atlas: un equipo con un objetivo.

**Human** nos recuerda actuar como una fuerza para el bien.

**Evolving** nos mantiene enfocados en impulsar la transformación.

## Debido a que la sostenibilidad es un viaje, nos esforzamos por liderar con visión:

**Desarrollamos proyectos de alto impacto** que redefinen los estándares globales en ESG y desarrollo sostenible.

**Ayudamos a las grandes corporaciones a alcanzar objetivos de energía limpia**, capacitándolas para impulsar sus propias transiciones.

**Invertimos en las comunidades donde operamos**, creando oportunidades, fomentando la integración y dejando legados duraderos.

**Nos hacemos responsables de proteger nuestro planeta**, combatir el cambio climático, respetar la biodiversidad y preservar los recursos naturales.

## Nuestras acciones importan porque la energía tiene el poder de dar forma al futuro.

**Nos esforzamos por ofrecer soluciones de energía renovable de vanguardia** que permitan el progreso sin compromiso.

**Trabajamos para inspirar confianza y colaboración** con todos nuestros socios y grupos de interés.

**Nos comprometemos a avanzar en la transición energética global**, asegurando que cada paso que damos se alinee con nuestra responsabilidad con el planeta y su gente.

**Atlas Renewable Energy es más que una empresa; es un movimiento para reimaginar la energía como una fuerza sostenible, inclusiva y transformadora.**

**Juntos, estamos creando la energía que empodera el futuro.**

## Nuestra gente: un pilar del crecimiento de Atlas Renewable Energy

GRI 3-3 Enfoque en las personas

En Atlas Renewable Energy nuestra gente es la fuerza impulsora detrás de nuestro éxito y la piedra angular de nuestros esfuerzos de sostenibilidad. En 2024, seguimos priorizando el desarrollo, el bienestar y el compromiso de nuestro equipo, garantizando que cuente con las herramientas y el apoyo necesarios para prosperar en un entorno laboral que fomenta la colaboración, la inclusión y el crecimiento.

Tras una fase de rápida expansión en la que la empresa duplicó su tamaño en 2022 y creció un 40% en 2023, alcanzamos un nuevo hito en 2024 con una plantilla de 459 empleados, un 34% más que el año anterior. Este notable crecimiento refleja no solo la evolución de nuestro negocio, sino también nuestro firme compromiso de fomentar un lugar de trabajo de apoyo y dinámico que permita a las personas sobresalir. A medida que nos expandimos, mantenemos un enfoque constante en operar como "Un solo Atlas", asegurando la alineación, la colaboración y los valores compartidos en todas las regiones.

Para respaldar este crecimiento, establecimos procesos sólidos para integrar a los nuevos empleados de manera efectiva. En 2024, fortalecimos nuestros equipos en múltiples funciones, incluidas operaciones, tecnología, legal, desarrollo, ESG y finanzas, al tiempo que creamos un nuevo departamento: Operaciones de Personas. Esta nueva área consolida funciones como la compensación, los beneficios, los paneles, el control presupuestario y el análisis de las personas, lo que refleja nuestro enfoque en la toma de decisiones basada en datos. Además, nuestras funciones de marketing y comunicaciones, aprendizaje y desarrollo, adquisición de talento y experiencia en el lugar de trabajo se reforzaron aún más para mejorar el compromiso de los empleados y la excelencia operativa.

Reconociendo la importancia de una comunicación y alineación claras, lanzamos varias iniciativas en 2024, incluidas sesiones estructuradas de establecimiento de objetivos y capacitación de retroalimentación para líderes. Además, todos los empleados recibieron una evaluación de desempeño en 2024. **GRI: 404-3**

Para conectar a nuestros equipos en todas las geografías, establecimos grupos de comunicación para cada país, lanzamos herramientas de medición del compromiso y ampliamos las funcionalidades de My Atlas, nuestra plataforma de intranet personalizada.

### Canales de comunicación para empleados, introducidos o ampliados en 2024

**My Atlas (intranet)**  
**Correo electrónico (correo postal)**  
**Listas de difusión**  
**Boletín informativo**  
**WhatsApp**

En 2024, también lanzamos con orgullo nuestra plataforma de reconocimiento "Our Value Stars", que destaca a los empleados que ejemplifican nuestros valores institucionales fundamentales a través de sus acciones. Esta iniciativa fomenta un entorno inclusivo y abierto para todos nuestros empleados, celebrando a quienes enriquecen nuestra cultura compartida de excelencia. Alentamos a todos a seguir reconociendo los esfuerzos y logros de sus colegas, reforzando nuestro compromiso con un lugar de trabajo donde los valores y las contribuciones sean realmente apreciados.

También presentamos Modern Health en 2024, un beneficio diseñado para apoyar y priorizar el bienestar mental de nuestros empleados. Al destacar tanto el reconocimiento de los logros como la importancia de la salud mental, nos aseguramos que nuestro compromiso de fomentar un entorno de trabajo de apoyo, inclusivo y holístico siga siendo sólido. Además, el programa In Motion continuó en 2024, incentivando a los empleados a mantenerse activos y promoviendo el bienestar físico junto con la salud mental. **GRI 401-2 | 403-6**

**"Estas iniciativas están diseñadas para ayudar a las personas a reconocer su propio valor y sentirse empoderadas para contribuir. Cuando nos sentimos valorados, tenemos más confianza en nuestro crecimiento profesional y somos más apreciados por nuestros compañeros."**

**Jorge Bianchi,**  
VP People (EE. UU.)

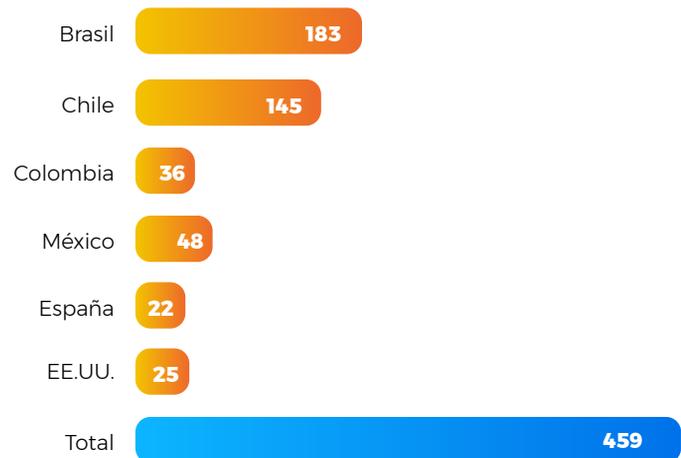


Estos esfuerzos han sido fundamentales para fortalecer la integración del equipo, reducir la rotación y garantizar que cada empleado se sienta valorado y capacitado para contribuir. Al invertir en nuestra gente y fomentar una cultura laboral basada en la confianza, el respeto y el propósito compartido, no solo estamos satisfaciendo las demandas de nuestra creciente organización, sino que también estamos sentando las bases para el éxito sostenible. En Atlas, entendemos que cuando nuestra gente prospera, también lo hace nuestra misión de generar un impacto significativo en todo el sector de las energías renovables.

Atlas reconoce y respeta los derechos fundamentales de sus empleados, incluido el derecho a la libertad sindical y a la negociación colectiva. La empresa garantiza que todos los trabajadores estén cubiertos por prácticas laborales justas y transparentes, alineadas con las leyes laborales aplicables y las normas internacionales. Si bien Atlas no tiene su propio convenio colectivo, se adhiere a los acuerdos establecidos por los sindicatos reconocidos en las regiones donde opera. **GRI: 2-30**

## Empleados por país (2024) **GRI 2-7**

Al 31 de diciembre de 2024



### Empleados reconocidos en 2024 en la plataforma **Our Value Stars**

#### Valor United

*“Trabajar como un solo equipo y perseguir un objetivo común, incluso cuando los empleados pertenecen a diferentes áreas o departamentos, es esencial para lograr resultados excepcionales. Cuando se reconoce y celebra este tipo de colaboración interdisciplinaria, se fomenta un ambiente de respeto mutuo, comunicación efectiva y sinergia organizacional. Saber que soy un agente activo en la implementación de los valores de la empresa fomenta mi capacidad de creatividad, innovación y evolución para lograr el éxito colectivo. El acto de reconocer públicamente a las personas es valioso, ya que fomenta un sentido de pertenencia y compromiso entre los empleados y con la empresa”.*

**Mariana Montemayor**, EPC Legal Counsel (España)

#### Valor Evolving

*“Recibir este reconocimiento fue muy especial para mí. Sentí que el valor de Evolución realmente vive dentro de nuestra cultura: adaptarse, aprender y crecer juntos. Esta iniciativa me hizo sentir vista y valorada, y creo que genera un impacto muy positivo. Nos motiva a seguir evolucionando, tanto como individuos como en equipo. Sin duda, aporta valor no solo al desarrollo profesional de cada persona sino también al propósito colectivo de la empresa”.*

**Edna Garcia**, Director ESG (México)

**459 empleados**

**179 mujeres**

**280 hombres**

\*Al 31 de diciembre de 2023, Atlas tenía un total de 342 empleados, incluyendo 145 mujeres y 197 hombres.



Sandy Moreira, AP Analyst Accounting & SSC, y Gabriel Cascalis, FP&A Intern, en nuestras oficinas de São Paulo.

## Contrataciones de nuevos empleados y rotación de empleados GRI 401-1

	Contrataciones		Rotación de personal	
	2024		2024	
Género	n.º	%	n.º	%
Femenino	53	32	21	37
Masculino	113	68	36	63
Rango de edades	n.º	%	n.º	%
Menores de 30 años	27	16	9	16
30-50 años	131	79	45	79
Mayores de 50 años	8	5	3	5

Tasa de rotación = Total de despidos / Total de empleados activos al final del período.

	Contrataciones		Rotación de personal	
	2024		2024	
País	n.º	%	n.º	%
EE.UU.	5	20%	3	12%
México	20	42%	10	21%
Colombia	23	64%	2	6%
Chile	47	32 %	12	8%
Brasil	67	37%	24	13%
España	4	18%	3	14%

Tasa de rotación = Total de despidos / Total de empleados activos al final del período.

## Fomentando la inclusión

En Atlas Renewable Energy, la inclusión no se trata de imponer mentalidades o adherirse a las cuotas. En cambio, priorizamos cultivar la conciencia y fomentar una cultura donde los prejuicios, ya sean relacionados con el género, la raza, la edad, el origen étnico, la neurodiversidad o las discapacidades, se reconozcan y aborden activamente. Este enfoque refleja nuestra creencia de que la verdadera inclusión comienza con la comprensión y el desafío de los prejuicios inconscientes,

un compromiso que fortalecimos a lo largo de 2023 y que continuamos integrando profundamente en nuestra cultura en 2024.

Con la rápida expansión de nuestra fuerza laboral en los últimos años, reconocemos la necesidad de reforzar aún más estos esfuerzos. En 2024, mantuvimos nuestro enfoque en la conciencia de los prejuicios, alentando a los empleados a reflexionar sobre sus perspectivas e interacciones, allanando el camino para un lugar de trabajo más inclusivo. Si bien no imponemos cuotas en nuestras contrataciones y promociones, supervisamos activamente las métricas únicas para obtener una representación instantánea. Nos enorgullecemos del progreso que hemos logrado. Sin embargo, nuestro enfoque principal no se centra únicamente en los números, sino en fomentar una cultura que valore el mérito y la equidad.

En Atlas, evitamos prácticas como la discriminación positiva o las cuotas, ya que creemos que estos enfoques pueden crear inadvertidamente nuevos sesgos y reforzar las divisiones. En cambio, enfatizamos la creación de un entorno donde las personas sean valoradas por sus perspectivas y contribuciones únicas. Este enfoque más profundo y consciente nos permite construir un lugar de trabajo verdaderamente inclusivo que celebra la autenticidad y apoya la innovación.

Atlas ha promovido activamente la inclusión a través de iniciativas como *Inspiring Inclusion* durante el Mes de la Mujer e *Igniting Your Pride* durante el Mes del Orgullo. Estos esfuerzos demuestran el compromiso continuo de la empresa de fomentar una cultura de inclusión, donde cada individuo se sienta valorado y celebrado durante todo el año. Atlas cree que la inclusión consiste en crear experiencias impactantes que unan a los empleados y las comunidades por igual.

Si bien reconocemos que todavía hay trabajo por hacer, estamos orgullosos de los avances que hemos logrado en el fomento de una cultura de inclusión. A medida que miramos hacia 2025, uno de nuestros pilares clave será fortalecer aún más nuestros esfuerzos para abordar los prejuicios, asegurando que cada miembro de nuestro equipo se sienta visto, respetado y empoderado para tener éxito. En Atlas Renewable Energy, la inclusión no es solo un objetivo, es parte integral de quiénes somos y cómo crecemos juntos.

## Diversidad de órganos de gobierno y empleados GRI 405-1

CATEGORÍA DE EMPLEADOS POR SEXO		Masculino	Femenino	CATEGORÍA DE EMPLEADOS POR GRUPO DE EDAD		Menores de 30 años	30-50 años	Mayores de 50 años
						Número	Porcentaje	Número
Director Ejecutivo (CEO)	Número	1	0	CEO	Número	0	1	0
	Porcentaje	100%	0%		Porcentaje	0%	100%	0%
Vicepresidente Ejecutivo (EVP)	Número	6	2	Vicepresidente Ejecutivo (EVP)	Número	0	4	4
	Porcentaje	75%	25%		Porcentaje	0%	50%	50%
Vicepresidente sénior	Número	5	1	Vicepresidente sénior	Número	0	6	0
	Porcentaje	83%	17%		Porcentaje	0%	100%	0%
Vicepresidente (VP)	Número	6	1	Vicepresidente (VP)	Número	0	5	2
	Porcentaje	86%	14%		Porcentaje	0%	71%	29%
Director	Número	37	16	Director	Número	0	44	9
	Porcentaje	70%	30%		Porcentaje	0%	83%	17%
Gerente Senior	Número	16	12	Gerente Senior	Número	0	26	2
	Porcentaje	57%	43%		Porcentaje	0%	93%	7%
Manager	Número	92	42	Manager	Número	6	115	13
	Porcentaje	69%	31%		Porcentaje	4%	86%	10%
Coordinador Senior	Número	4	5	Coordinador Senior	Número	0	9	0
	Porcentaje	44%	56%		Porcentaje	0%	100%	0%
Coordinador	Número	59	41	Coordinador	Número	18	75	7
	Porcentaje	59%	41%		Porcentaje	18%	75%	7%
Supervisor	Número	8	9	Supervisor	Número	0	17	0
	Porcentaje	47%	53%		Porcentaje	0%	100%	0%
Especialista	Número	0	1	Especialista	Número	1	0	0
	Porcentaje	0%	100%		Porcentaje	100%	0%	0%
Analista Senior	Número	6	4	Analista Senior	Número	5	5	0
	Porcentaje	60%	40%		Porcentaje	50%	50%	0%
Analista	Número	39	40	Analista	Número	35	43	1
	Porcentaje	49%	51%		Porcentaje	44%	54%	1%
Asistente	Número	1	5	Asistente	Número	1	5	0
	Porcentaje	17%	83%		Porcentaje	17%	83%	0%

## Aprendizaje y desarrollo

En 2023, Atlas Renewable Energy estableció formalmente el área de Aprendizaje y Desarrollo para crear un enfoque estructurado y unificado para el crecimiento profesional en toda la empresa. Si bien la formación oficial del departamento tuvo lugar en 2023, sus iniciativas y programas estructurados comenzaron a tomar forma en 2024, alineándose con la evolución de las necesidades y la dirección estratégica de la empresa.

### Objetivos y Visión Estratégica

El área de Aprendizaje y Desarrollo se fundó con tres objetivos clave:

#### Estandarizar las oportunidades de aprendizaje en todos los países

Inicialmente, los esfuerzos de aprendizaje se distribuyeron de manera desigual, con países donde Atlas tenía la mayoría de los empleados implementando algunas iniciativas de capacitación, mientras que otros tenían un acceso limitado. El objetivo principal de este departamento es garantizar un enfoque coherente y equitativo del aprendizaje, ofreciendo programas estructurados que se alineen con los objetivos y valores generales de la empresa. Al centralizar estos esfuerzos, Atlas garantiza que los empleados de todas las regiones tengan acceso a las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo.

#### Reforzar la cultura de la empresa y el desarrollo del liderazgo

Un enfoque crucial de este período del informe ha sido el fortalecimiento de la cultura de la empresa y la alineación de los empleados con sus valores fundamentales y formas de trabajo. El aprendizaje y el desarrollo desempeñan un papel esencial en alcanzar este propósito, mediante el diseño de programas que inculcan y refuerzan la cultura de Atlas a través de experiencias de aprendizaje atractivas.

#### Mejora de la recopilación de datos y de la obtención de conclusiones clave

Otro objetivo fundamental fue mejorar la recopilación y el análisis de datos de capacitación en todas las regiones. Anteriormente, la recopilación de datos sobre diferentes capacitaciones en múltiples plataformas y países era un desafío. Al centralizar los esfuerzos, Atlas Renewable Energy ahora puede realizar un seguimiento del progreso del aprendizaje de manera más eficiente, lo que garantiza una mejor visibilidad e información sobre el desarrollo de los empleados en toda la empresa.

## Iniciativas y programas clave GRI 404-2

Para impulsar estos objetivos, el equipo de Aprendizaje y Desarrollo ha implementado varias iniciativas en 2024:

**Programa de mentalidad de liderazgo:** implementado en diferentes países en estrecha colaboración con los equipos locales de personal, este programa está diseñado para fomentar las habilidades de liderazgo y alinear las prácticas de gestión con los valores culturales de Atlas.

**Firma de liderazgo de Atlas:** Piloteado en Chile, este programa establece un marco de liderazgo distintivo para Atlas, certificando y desarrollando líderes en tres áreas clave: cultivar la cultura de la empresa, impulsar la escalabilidad y mejorar el valor comercial. A través de una serie integral de talleres, equipa a los líderes con las herramientas y habilidades necesarias para fortalecer su impacto y alinearse con las prioridades estratégicas de Atlas.

**Atlas Academy (LMS):** un paso significativo en la digitalización del aprendizaje, Atlas Academy sirve como el Sistema de Gestión del Aprendizaje (LMS) de la empresa. Esta plataforma en línea ofrece a los empleados una amplia gama de programas de capacitación, que incluyen:

- Liderazgo y comunicación
- Habilidades técnicas y gestión de proyectos
- Conciencia y atención plena

Con aproximadamente 1.000 cursos disponibles, Atlas Academy brinda a los empleados la flexibilidad de participar en el aprendizaje a su propio ritmo en función de sus necesidades e intereses individuales. Además, la plataforma permite a los usuarios clave designados dentro de los diferentes departamentos crear y personalizar cursos de capacitación adaptados a las necesidades específicas de la organización.

**Incorporación y aprendizaje continuo:** Atlas Academy también ha simplificado el proceso de incorporación, asegurando que los nuevos empleados adquieran una comprensión integral de la empresa desde el primer día. Anteriormente, las sesiones de incorporación se llevaban a cabo en un horario establecido, lo que requería que los nuevos empleados esperaran a la próxima sesión disponible. Ahora, con el acceso digital a través del LMS, los empleados pueden comenzar su viaje de aprendizaje de inmediato, fomentando una experiencia más eficiente e integrada.

## Avances digitales en el aprendizaje

Más allá de los enfoques de aprendizaje presencial y combinado, Atlas continúa avanzando en el espacio de aprendizaje digital. La introducción de Atlas Academy marca un hito no solo en la digitalización, sino también en el compromiso de la empresa de fomentar una cultura de aprendizaje continuo. Se anima a los empleados a crear sus propios cursos, aprovechando al máximo las capacidades de creación de contenido de la plataforma. Esto permite a los equipos compartir sus conocimientos en toda la organización, mejorando la colaboración y la capacitación cruzada. Al hacerlo, los empleados fortalecen sus habilidades y conocimientos, contribuyendo tanto a su crecimiento personal como al éxito general de la empresa.

**"Creemos que empoderar a nuestra gente a través del aprendizaje estructurado es clave para nuestro éxito. Con iniciativas como Atlas Academy y programas como Atlas Leadership Mindset o Atlas Leadership Signature, estamos materializando nuestro valor de evolución, asegurando que cada empleado tenga las herramientas para crecer, liderar e impulsar nuestra empresa."**

**Catherine Partarrieu**, Head of Learning & Development

**Horas de capacitación en 2024**

**5.986\***

**Objetivo para 2025**

**80% de todos los empleados capacitados**

\*Desde marzo de 2024 cuando se comenzó a monitorear.



Capacitación de líderes de H&S.

## Salud y Seguridad GRI 403-1 | 403-2 | 403-4 |

403-5 | 403-7

En 2024, Atlas Renewable Energy logró mejoras significativas en su desempeño de Salud y Seguridad. Redujimos los incidentes notificables en un 29% y los incidentes de alto potencial en un 5%, incluso a medida que aumentaba el número de plantas. Estos resultados reflejan nuestro compromiso de mejorar la seguridad en todas nuestras operaciones.

Una iniciativa clave en 2024 fue la expansión de nuestro programa Safety School. Inicialmente lanzado en 2021 en la fase de construcción en todas las plantas, el programa se extendió a la fase de operación y mantenimiento (O&M) en Brasil y México en 2024, con planes de expandirse a todas las plantas en 2025. Además, el programa se implementó en la fase de desarrollo en plantas de Brasil, Chile, México y Colombia.

El programa Safety School tiene como objetivo inculcar una cultura de seguridad no solo entre los trabajadores contratados, sino también entre los subcontratistas. Creemos que una cultura de seguridad sólida debe ser holística e inclusiva. El programa incluye capacitación para líderes de H&S, inspecciones de seguridad (Safety Walk 2.0) y un proceso de mejora continua donde los líderes de campo proponen mejoras a los procesos y actividades. Las reuniones periódicas del comité reúnen a los equipos de campo semanalmente y a los equipos de liderazgo mensualmente, centrándose en cuestiones de salud y seguridad. Un nuevo modelo de incorporación integra la seguridad desde el principio.

En respuesta a un accidente fatal en 2023, lanzamos la Capacitación de Conciencia de Punto Ciego como parte del programa Safety School en 2024. Esta capacitación educa a los trabajadores sobre la identificación y mitigación de riesgos relacionados con los puntos ciegos de la maquinaria, un paso importante para prevenir accidentes graves en el futuro. Además, como parte de nuestras mejoras de seguridad, lanzamos la Auditoría de Nuevos Socios Comerciales en 2024. Esta auditoría evalúa la cultura de seguridad de los nuevos proveedores en función de 30 criterios, lo que nos permite evaluar si las prácticas de seguridad del proveedor son altas, medias o bajas, y luego crear planes de acción personalizados para mejorar el rendimiento de la seguridad.

En 2024, también estandarizamos con éxito nuestras políticas y procedimientos de salud y seguridad, incluidos los aspectos de salud ocupacional, dentro de nuestro sistema de gestión. Esta estandarización tiene como objetivo crear uniformidad en todas las plantas y fases, contribuyendo a reducir aún más los incidentes y mejorar el rendimiento general de la seguridad.

### Impacto en la capacitación y el desarrollo GRI 403-5

- En 2024, más de 1.500 personas recibieron capacitación como líderes de seguridad y salud en nuestros equipos de Ejecución, Operaciones y Desarrollo.
- En Colombia, 120 mujeres recibieron capacitación en liderazgo de seguridad.
- En Brasil, en colaboración con el programa Somos Parte de la Misma Energía, 377 mujeres recibieron capacitación en la planta solar Vista Alegre. Esta colaboración marcó un logro innovador, demostrando el poder de combinar programas de seguridad y empoderamiento para lograr resultados extraordinarios.

### Lanzamiento del Área de Seguridad

En 2024, introdujimos una nueva área de seguridad para mejorar la seguridad física en toda la empresa. Los objetivos de esta iniciativa incluyen:

- **Capacitación y desarrollo de competencias:** Capacitación continua para reforzar una cultura de seguridad física en toda la empresa.
- **Estandarización de procesos:** Desarrollar e implementar procesos estandarizados de seguridad física a nivel corporativo garantizando flexibilidad para adaptarse a las necesidades únicas de cada planta.



Entrenamiento práctico de H&S: Sesión práctica sobre identificación y manejo de puntos ciegos en maquinaria y equipos.

- **Desarrollo de herramientas de seguridad:** Creación de herramientas tanto técnicas como centradas en el ser humano para monitorear y evaluar los riesgos de seguridad en cada sitio.
- **Evaluación integral de riesgos:** un proceso continuo para identificar riesgos potenciales en todas las etapas de las operaciones de la planta y desarrollar medidas apropiadas de control de riesgos.

### Cultura de salud y seguridad GRI 403-3 | 403-4

Para mejorar la comunicación interna, introdujimos una sección dedicada a seguridad y salud dentro de My Atlas (nuestra intranet) en 2024. Esta plataforma actúa como un centro principal para todas las actualizaciones, iniciativas y recursos relacionados a salud y seguridad, asegurando que los empleados permanezcan informados y comprometidos en toda la organización.

En conjunto con esta iniciativa, desarrollamos un Plan de Desarrollo Cultural con la asistencia de una consultoría externa. Nuestro objetivo con el Plan de Cultura de Salud y Seguridad (H&S) es cultivar el conocimiento, el compromiso y la participación activa de todos los empleados con respecto a la salud y la seguridad, en alineación con los valores fundamentales de la Compañía. Una cultura de H&S madura es esencial para impulsar la excelencia operativa.

#### Los objetivos clave del Plan de Cultura de H&S incluyen:

- Promover una cultura preventiva.
- Involucrar a todos los empleados
- Reducir incidentes y accidentes
- Fortalecer el liderazgo en seguridad

Los principales componentes que se están desarrollando actualmente como parte de la implementación de H&S Culture, en colaboración con nuestra consultoría externa, incluyen:

- Comunicación interna
- Participación de los trabajadores
- Entrenamiento
- Reconocimiento
- Medición y seguimiento
- Gestión de incidentes

Junto a esto, presentamos los Diálogos de seguridad, que son sesiones de 30 minutos a 1 hora dedicadas exclusivamente a discutir temas de salud y seguridad. Estas sesiones se llevan a cabo regularmente, no solo con los equipos de seguridad, sino también en varios departamentos. Esta iniciativa ha sido clave para fomentar conversaciones orgánicas sobre seguridad, ya que los empleados de diferentes áreas ahora participan activamente en las discusiones de seguridad, incorporando aún más una cultura de seguridad en toda la empresa.

En Brasil, tenemos la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA), que es responsable de monitorear el proceso de identificación de peligros y evaluación de riesgos, así como la implementación de medidas preventivas por parte de la organización; registrar la percepción de riesgos de los trabajadores a través de mapas de riesgos u otras técnicas apropiadas, con la asistencia del Servicio Especializado de Seguridad y Salud en el Trabajo (SESMT); inspeccionar los entornos y condiciones de trabajo para identificar los riesgos potenciales para la salud y seguridad de los trabajadores; participar en el desarrollo e implementación de programas de Seguridad y Salud en el Trabajo; promover anualmente, junto con SESMT, la Semana Interna para la Prevención de Accidentes de Trabajo (SIPAT).

En Chile y Colombia, tenemos un comité de representantes de dos grupos: representantes de los trabajadores, elegidos por votación de los empleados, y representantes de la empresa, designados por la gerencia. Cada grupo selecciona representantes primarios y suplentes. Idealmente, estos deben ser empleados con conocimientos o con interés en la salud y seguridad ocupacional. Este comité se reúne periódicamente para evaluar la seguridad en el lugar de trabajo.

Durante el período del informe, no hubo muertes debido a problemas de salud relacionados con el trabajo y menos del 0,1% de los problemas de salud relacionados con el trabajo (de todas las horas trabajadas) para todos los empleados y trabajadores que no son empleados controlados por la organización. **GRI 403-10**

**“La salud y la seguridad no son solo una prioridad en Atlas, sino que son la base de todo lo que hacemos. Nuestro compromiso con una sólida cultura de seguridad garantiza que todos los miembros del equipo regresen a casa de manera segura, todos los días. Es nuestra responsabilidad compartida mejorar y proteger continuamente el bienestar de todos los que contribuyen a nuestro éxito.”**

**Juliana Ribeiro**, Head of Health & Safety

## Seguridad y salud en el trabajo

**Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo** **GRI 403-8**

	2024	
	Número	%
El número y porcentaje de todos los empleados y trabajadores que no son empleados pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo está controlado o monitoreado por la organización, que están cubiertos por dicho sistema	3.325	100
El número y porcentaje de todos los empleados y trabajadores que no son empleados pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo está controlado o monitoreado por la organización, que están cubiertos por dicho sistema <sup>1</sup>	2.808	85
El número y el porcentaje de todos los empleados y trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo es controlado o supervisado por la organización, que están cubiertos por un sistema de este tipo auditado o certificado por una entidad externa	2.808	85

<sup>1</sup> Las auditorías internas programadas se aplican solo a proyectos de construcción. Las auditorías internas durante el año 2024 se han llevado a cabo solo en el proyecto Vista Alegre, que comenzó en 2023. El proyecto BESS del Desierto en Chile, Shangri-La en Colombia, Luiz Carlos y Draco en Brasil, iniciaron actividades de construcción en el segundo semestre de 2024, por lo que su primera auditoría interna está programada para el período 2025.



## SAFETY SCHOOL EN NÚMEROS



Líderes de H&S capacitados

2023

887

2024

1.837



Reuniones del Comité de H&S celebradas

109

265



Caminatas de seguridad 2.0 realizadas

28

43



Mejores prácticas implementadas

38

52



Entrenamiento práctico de H&S: Sesión práctica centrada en los puntos ciegos en maquinaria y equipos, enfatizando la comunicación efectiva entre el señalizador (en chaleco verde) y el operador de la máquina.

## Lesiones relacionadas con el trabajo CRI 403-9

	2023				2024*			
	Empleados		Trabajadores que no son empleados		Empleados <sup>1</sup>		Trabajadores que no son empleados <sup>1</sup>	
Número de horas trabajadas	579.321		5.047.617		856.736		7.709.312	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
El número y la tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo	0	0	1	1,20	0	0	0	0
El número y la tasa de lesiones relacionadas con el trabajo de alta consecuencia (excluyendo muertes)	0	0	0	0	0	0	3	0,08
El número y la tasa de lesiones laborales registrables	0	0	7	0,30	0	0	21	0,54

<sup>1</sup> Los incidentes relacionados con impactos / golpes son los que han causado el mayor número de lesiones durante el período.

\*El aumento de los incidentes relacionados con lesiones refleja la expansión de las actividades y la fuerza laboral, lo que lleva a una mayor exposición al riesgo. No se informaron muertes y se han implementado planes de acción basados en la causa raíz para evitar la recurrencia.

# NUESTRO ENFOQUE

## Gobernanza responsable

GRI 2-9 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-16 | 2-17 | 2-18

En 2024, Atlas Renewable Energy experimentó un año de crecimiento significativo, lo que requirió que la empresa mantuviera su desempeño constante en el cumplimiento de los compromisos con los clientes y la alineación de su cultura con los nuevos empleados. La adquisición por parte de GIP en octubre de 2022, si bien no afectó las decisiones estratégicas y comerciales, trajo una nueva estructura que requería una integración perfecta. El equipo ejecutivo de Atlas, compuesto en su totalidad por empleados de la empresa, continuó tomando decisiones clave y celebró reuniones trimestrales para garantizar una gestión fluida y el éxito a largo plazo.

El marco de gobernanza de Atlas incluye un sistema estructurado de comités que garantizan una toma de decisiones eficiente, la transparencia y la integración de los valores de la empresa. El Comité de Capital (CapCom) y el Comité de Auditoría del Consejo de Administración se reúnen trimestralmente para revisar y abordar asuntos clave relacionados con las inversiones, las finanzas de la empresa, la ética y el cumplimiento, las quejas de los denunciantes y otros asuntos clave. Otros comités se reúnen regularmente junto con los miembros del GIP para monitorear y proporcionar recomendaciones sobre asuntos ambientales, sociales, de salud y seguridad, y esfuerzos de desarrollo. Esta estructura faculta al liderazgo de Atlas para tomar medidas decisivas con plena responsabilidad.

Al más alto nivel, el CEO es responsable del liderazgo estratégico, asegurando que la sostenibilidad y la gobernanza se prioricen en cada decisión y guiando la dirección y los valores de la empresa. El equipo ejecutivo desempeña un papel integral en la formación de políticas, la gestión de riesgos y la defensa del compromiso de Atlas con la sostenibilidad económica, ambiental y social.

El CEO y el equipo ejecutivo son responsables de supervisar el impacto de la empresa en diversas áreas, incluidas la economía, el medio ambiente y las personas. A través de la planificación estratégica y las revisiones continuas, aseguran que las operaciones de Atlas permanezcan alineadas con sus objetivos de sostenibilidad y que los riesgos se gestionen de manera

efectiva. El CEO supervisa directamente al jefe de People and Communications, que desempeña un papel vital en la gestión del personal y la configuración de la cultura organizacional, así como al Vice president of Sustainability & ESG, que impulsa iniciativas clave de sostenibilidad.

Además, las reuniones trimestrales de la compañía con la junta, junto con las presentaciones periódicas del Vice president of Sustainability & ESG, garantizan la supervisión continua de los esfuerzos de Atlas para minimizar los impactos negativos en el medio ambiente y nuestras comunidades, al tiempo que maximizan las contribuciones positivas. Esta estructura de gobernanza integral fortalece el compromiso de Atlas con la transparencia, la responsabilidad y la sostenibilidad.

Nuestra estructura de liderazgo se puede encontrar [aquí](#). **GRI 2-9**

## Evaluaciones de liderazgo

Las evaluaciones del desempeño del liderazgo en Atlas Renewable Energy se llevan a cabo anualmente a través de un proceso gestionado internamente, que también incluye al máximo órgano de gobernanza. Estas evaluaciones se basan en un conjunto claramente definido de indicadores clave de rendimiento (KPI), desarrollados en colaboración con el equipo ejecutivo y los accionistas de la empresa.

Después de la evaluación, se pueden tomar una serie de medidas, incluidos ajustes estructurales, como la reasignación de funciones departamentales o la implementación de planes de acción específicos para abordar áreas de bajo rendimiento. Además, se pueden hacer modificaciones para alinearse mejor con el plan de negocios y apoyar el crecimiento sostenible de la empresa y el desarrollo a largo plazo.



Priscila Carvalho, Regulator Senior Manager, Bruno Caneso, Interconnection Coordinator y Alerson Ferrari, Land and GIS Senior Manager.

## Ética y Cumplimiento

GRI 2-26 | 205-1 | GRI 3-3 Ética y cumplimiento

En Atlas, priorizamos el compromiso continuo con nuestros equipos de trabajo y grupos de interés en materia de ética y cumplimiento a través de capacitaciones regulares y una comunicación clara.

Nuestro compromiso con las prácticas éticas se refleja en nuestro Código de Conducta y Políticas Anticorrupción y Antisoborno, respaldados por un canal de denuncia que permite a las personas plantear inquietudes de cumplimiento, lo que se puede hacer de forma anónima.

Todos los problemas informados se investigan a fondo y, cuando es necesario, se toman medidas disciplinarias.

Las actualizaciones de cumplimiento se comparten trimestralmente con el Comité de Auditoría de la Junta, y las reuniones periódicas con los socios abordan asuntos de cumplimiento específicos de la planta (en particular, durante el período del informe, Atlas no encontró casos confirmados de corrupción). **GRI 205-3**

En 2023, realizamos inversiones estratégicas para fortalecer nuestro marco de cumplimiento, incluida una evaluación integral de riesgos realizada con apoyo de consultoría externa. Esta revisión fue fundamental para evaluar nuestro programa de cumplimiento, centrándose en los posibles riesgos de corrupción e identificando cualquier brecha. La evaluación reveló ciertas áreas que requerían mejoras adicionales, lo que llevó a la implementación de varios ajustes clave en nuestros procesos internos. En 2024, los conocimientos de la evaluación de riesgos dieron como resultado varios logros y mejoras notables.

Como resultado de esta evaluación, Atlas implementó medidas de cumplimiento más estrictas, actualizó las políticas existentes, que se medirán en 2025, y mejoró los programas de capacitación para proporcionar salvaguardas más sólidas contra los riesgos potenciales. Para atender la ejecución de mejoras, el equipo de Cumplimiento se fortaleció aún más con la incorporación de nuevos miembros del equipo, lo que garantiza un enfoque más sólido para la gestión de riesgos y la supervisión del cumplimiento.

La Evaluación de Riesgos proporcionó una hoja de ruta para 2024, destacando las áreas que requieren mayor atención, particularmente en las actualizaciones de políticas, el monitoreo del cumplimiento y las verificaciones de antecedentes.

Una iniciativa clave fue la mejora de nuestros programas internos de verificación de antecedentes. Invertimos en plataformas que mejoraron significativamente nuestros procesos de selección de antecedentes. También establecimos una cultura de cumplimiento más sólida, con actualizaciones de la Política Global Antisoborno y Anticorrupción y el desarrollo de políticas mejoradas, como la Política Global de Denunciantes, el Protocolo Global de Investigaciones y la Política Global de Sanciones, que reemplazó a la anterior política de la OFAC.

Atlas está actualmente actualizando su Código de Conducta y ciertas políticas financieras, fortaleciendo el compromiso de la compañía de mantener altos estándares éticos globales. Además, estamos en el proceso de introducir un nuevo protocolo para los procesos de Conozca a su Contraparte (KYC), asegurando controles exhaustivos de contratistas y proveedores en 2025. Esto forma parte de nuestra estrategia proactiva para protegernos contra la corrupción y otros riesgos, respondiendo a las solicitudes de los socios financieros, en particular para garantizar que las contrapartes materiales no participen en actividades ilegales ni estén sujetas a sanciones. Este trabajo forma una parte fundamental de la estrategia de cumplimiento más amplia de Atlas, reforzando la cultura de One Atlas de la empresa en todas las regiones y contribuyendo a un entorno empresarial más transparente y ético.

### Nuestras políticas GRI 2-23 | 2-24

Las políticas de Atlas, incluido el Código de Conducta, se aplican a todas las unidades, funcionarios, empleados y relaciones comerciales en toda la empresa. Estas políticas son desarrolladas y aprobadas por los gerentes de departamento relevantes, el Director Jurídico y el Director Ejecutivo. Las políticas clave incluyen el Código de conducta y la Política global contra el soborno y la corrupción, que reflejan nuestro compromiso con la integridad y las prácticas comerciales responsables.



Política Global Antisoborno y Anticorrupción



Código de conducta

Si bien Atlas Renewable Energy es una organización privada, que no es una organización pública, que no requiere la divulgación de información pública con respecto a nuestras políticas, algunos de los principales compromisos y visión de la compañía se divulgan en el sitio web de la compañía.

Nos aseguramos de que estas políticas y compromisos se comuniquen de manera efectiva a nuestros empleados a través de canales internos, sesiones de capacitación personalizadas y esfuerzos de participación continua. Nuestro Código de Conducta alienta a los empleados a buscar orientación sobre cualquier práctica comercial comunicándose con su supervisor, el equipo de Cumplimiento, el Asesor Jurídico o el Jefe de Personas y Comunicaciones. Esta línea abierta de comunicación garantiza que los empleados cuenten con el apoyo necesario para abordar las consideraciones éticas en su trabajo.

Para los socios comerciales y otros grupos de interés relevantes, comunicamos nuestras políticas y compromisos a través de comunicados de prensa, reuniones presenciales y publicando información clave en nuestro sitio web. Este enfoque garantiza que tanto las partes internas como las externas estén completamente informadas sobre los valores, las expectativas y las prácticas de Atlas, fomentando la transparencia y la rendición de cuentas en todos los niveles de la organización. GRI 2-29

### Reclamaciones de cumplimiento GRI 2-25 | 2-26

Atlas se compromete a mantener un entorno corporativo transparente y ético, asegurando que todas las partes de interés tengan acceso a un sistema de informes de cumplimiento seguro y confiable. Iris, nuestra plataforma dedicada a las reclamaciones de cumplimiento, permite la denuncia anónima de presuntas violaciones de nuestro Código de Conducta por parte de los empleados o de la propia empresa. Accesible 24/7 a través de nuestro sitio web corporativo y teléfono, Iris está disponible en inglés, español y portugués. El sistema es administrado de forma independiente por un tercero, que recopila y envía informes a nuestros equipos de Cumplimiento y Personas y Comunicaciones para su investigación. De acuerdo con nuestra política de tolerancia cero frente a las represalias, nos aseguramos de que todas las reclamaciones hechas de buena fe se manejen con la máxima integridad y confidencialidad.

Se puede acceder al sistema de cumplimiento de informes de Atlas de las siguientes maneras:



<https://es.atlasrenewableenergy.com/contacto/iris/>



**USA:** 1-800-469-1809 **Brasil:** 0800-200-3522

**Chile:** 800 914 453 **España:** 900 905 460

**México:** 800-099-1575



Luiza Callado, Social & Labor Coordinator, durante una sesión de trabajo con consultores en nuestro Proyecto Vista Alegre en Brasil.

### Fortalecimiento de los estándares éticos: capacitación integral en cumplimiento

GRI 205-2 | 308-1

En 2024, el 100% de los miembros del órgano de gobernanza completaron la capacitación anual de cumplimiento y/o interconexión para los nuevos miembros del equipo, que incluyó una explicación detallada de la Política Global Antisoborno y Anticorrupción y el Código de Conducta.

Del mismo modo, cada empleado de Atlas recibió al menos una sesión de capacitación en cumplimiento, asegurando que toda la fuerza laboral, el 100% de los empleados, recibiera educación sobre la Política Global Antisoborno y Anticorrupción y el Código de Conducta de la compañía.

Para reforzar la conciencia de cumplimiento, nuestro departamento de Cumplimiento llevó a cabo sesiones de capacitación tanto en persona como en línea. Estas sesiones no solo aclararon temas clave de cumplimiento, sino que también fomentaron el aprendizaje interactivo a través de escenarios de la vida real. Al involucrar a los participantes en las discusiones y la resolución colaborativa de problemas, promovemos una comprensión más profunda de las expectativas éticas al tiempo que identificamos áreas para la mejora continua, asegurando un fuerte compromiso de toda la organización con el cumplimiento.

Además, todos los principales contratos y acuerdos de socios comerciales ahora incorporan cláusulas contractuales y comunicaciones específicas con respecto a las políticas y procedimientos anticorrupción de Atlas. Además, el Código de Conducta y la Política Global Antisoborno y Anticorrupción se adjuntan a los contratos clave con contratistas y clientes, y son de acceso público en el sitio web de Atlas.

Nuestros principales proveedores pasan por un proceso de evaluación ESG en el que se analizan los aspectos sociales, ambientales, laborales y de gobernanza para garantizar que el desempeño ESG del proveedor, incluida su cadena de suministro, esté alineado con las políticas, las expectativas y el enfoque del proyecto de Atlas.



**100%**  
**Capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción**



**Evaluación socioambiental al 100%**  
**de todos los principales proveedores de equipos (módulos fotovoltaicos, seguidores, inversores, BESS)**

## Gobernanza y Gestión de Riesgos

### GRI 3-3 Gobernanza y Gestión de Riesgos

En 2024 comenzamos a implementar un marco de gestión de riesgos sólido e integral que abarca todas las facetas de nuestro negocio. Un departamento independiente recientemente establecido, Gestión de Riesgos trabaja de forma alineada con los procesos clave de toma de decisiones, proporcionando experiencia especializada para ayudarnos a identificar, evaluar y mitigar los riesgos de manera efectiva.

Su función es establecer parámetros y directrices claros, asegurando que nuestras decisiones estratégicas estén bien informadas y alineadas con nuestros objetivos comerciales, al tiempo que mantenemos un fuerte compromiso con la gestión responsable de riesgos. Este enfoque mejorado es vital para salvaguardar el crecimiento, la resiliencia y la sostenibilidad a largo plazo de Atlas Renewable Energy.

Adicionalmente, en 2024 comenzamos a estandarizar nuestros datos clave, asegurando la consistencia y precisión en todas nuestras operaciones. Este proceso no solo mejora nuestra capacidad para monitorear e informar sobre los riesgos de manera más efectiva, sino que también nos permite alinear mejor nuestras estrategias de gestión de riesgos con los estándares globales en evolución.

Al consolidar y armonizar los datos, podemos agilizar nuestro proceso de toma de decisiones, identificar los riesgos emergentes más rápido y mejorar la eficiencia general de nuestros marcos de cumplimiento y gobernanza. Esta iniciativa ha permitido a Atlas anticiparse proactivamente a los desafíos y responder rápidamente a las condiciones del mercado en constante evolución.

Un elemento central de este enfoque es nuestro proceso de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM), que identifica, evalúa y mitiga sistemáticamente los riesgos potenciales que podrían afectar nuestra capacidad para lograr objetivos estratégicos. Este marco estructurado nos permite tomar decisiones informadas, garantizar la resiliencia y mantener la agilidad frente a la incertidumbre. Este proceso implica una evaluación exhaustiva de los factores internos y externos en una variedad de dimensiones, incluidos los riesgos financieros, operativos, regulatorios y de reputación.

Al proporcionar un marco estructurado para analizar los riesgos y sus impactos, el proceso de ERM nos permite tomar decisiones mejor informadas, definir planes de mitigación efectivos y equilibrar el riesgo y la recompensa. Este enfoque proactivo garantiza que estemos preparados para las

incertidumbres, podamos capitalizar las oportunidades emergentes y mantener la estabilidad operativa.

Nuestro compromiso con la gestión de los riesgos socioambientales se refuerza, también, a través de nuestro Sistema de Gestión Ambiental y Social (SGAS), que guía nuestras acciones en las actividades corporativas, de construcción y operativas. El SGAS establece pautas claras para implementar nuestro enfoque de sostenibilidad a diario.



Programa de pastoreo solar en nuestra Planta Solar Quilapilun (127 MW) ubicada a 40km de Santiago, en Quilapilun Alto, Colina.

## Estrategia de Sostenibilidad

En Atlas Renewable Energy, la sostenibilidad es un pilar vital de nuestra empresa y constituye la base de nuestra forma de hacer negocios. Esta filosofía nos ha llevado a dar un importante paso adelante en 2024 mediante la implementación de una estructura ESG unificada. Anteriormente, cada país operaba su propio departamento de ESG descentralizado, pero con la nueva estructura, hemos consolidado nuestros esfuerzos en cuatro áreas globales distintas: ESG Comercial, ESG Desarrollo, ESG Ejecución y ESG Operaciones. Esta alineación refleja nuestro enfoque holístico de la sostenibilidad, asegurando que esté integrado en todos los aspectos de nuestras operaciones, desde la comercialización hasta la ejecución. Al centralizar las políticas, los procesos y las iniciativas, logramos una mayor eficiencia y coherencia en todas las regiones. Este marco ESG unificado nos permite responder mejor a las demandas internas y, al mismo tiempo, garantizar que los objetivos de sostenibilidad se integren a la perfección y se cumplan de manera consistente en toda la organización.

## ESG Comercial

El área comercial de ESG se centra en alinear las estrategias de sostenibilidad con las actividades de preventa, identificando activamente oportunidades para incorporar los principios de ESG incluso antes de que los clientes potenciales se conviertan en clientes. Este enfoque proactivo no existía anteriormente y ahora nos permite infundir sostenibilidad en las primeras etapas de la participación del cliente, asegurando que las consideraciones ESG se conviertan en una parte integral de nuestras relaciones comerciales.

## ESG Desarrollo

2024 marca un año transformador para el ESG Desarrollo a medida que aprovechamos las lecciones aprendidas para crear proyectos más sostenibles, eficientes y resilientes. Un hito clave fue la mejora del Proceso de Desarrollo de Atlas (ADP), nuestra guía integral para el desarrollo de proyectos, que ahora se beneficia de un mayor enfoque ESG.

ESG ha adoptado un enfoque más profundo en cada etapa del desarrollo, desempeñando un papel crucial en el perfeccionamiento de estrategias como la gestión temprana de riesgos, la participación social y de las partes interesadas y la gestión de medidas de compensación como la reforestación, un componente crítico de las licencias ambientales. Por ejemplo, desarrollamos una herramienta para calcular los costos de reforestación teniendo en cuenta la información de las condiciones de los sitios, los posibles eventos de riesgos climáticos, entre otros, para identificar oportunidades para reducir los gastos y mantener los más altos estándares ambientales.

Esta innovación optimiza el uso de los recursos y eleva las prácticas de desarrollo de proyectos, permitiéndonos enfrentar de forma más efectiva los desafíos ambientales en evolución, garantizar que nuestros proyectos superen los requisitos establecidos y reafirmar nuestro compromiso con la sostenibilidad y la excelencia operativa.

## ESG Ejecución GRI 402-1

Esta área se centra en los sitios de construcción, las relaciones comunitarias y la gestión diaria de las preocupaciones ambientales y sociales. En 2024, pusimos los derechos laborales en primer plano al establecer una unidad laboral dedicada.

Este equipo se asegura de que los trabajadores de la construcción, contratados principalmente de las comunidades circundantes, reciban un salario justo, tengan seguro médico y tengan buena salud. A partir de las políticas laborales bien establecidas de

Brasil, nuestro objetivo es extender estándares contractuales similares a proveedores en otros países, haciendo que los acuerdos sean más sólidos.

Por ejemplo, supervisamos las prácticas de contratación de nuestros contratistas y fomentamos la oferta de beneficios como el apoyo para el cuidado de niños. La área de ESG Ejecución también supervisa los mecanismos para manejar las quejas y garantiza el cumplimiento de las licencias ambientales, lo que demuestra nuestro compromiso con las prácticas de construcción éticas y sostenibles.

## ESG Operaciones

Dentro de ESG Operaciones, hemos introducido prácticas innovadoras para mejorar la sostenibilidad durante las fases operativas. Esto incluye el nombramiento de un consultor social dedicado para mantener la participación continua de la comunidad y el establecimiento de corredores biológicos para facilitar el movimiento de la vida silvestre.

Paralelamente, implementamos medidas para optimizar los recursos, como la limpieza en seco de paneles solares para reducir el consumo de agua y la aplicación de tratamientos de suelos para minimizar las emisiones de polvo. Estas acciones reflejan nuestro compromiso de identificar las necesidades operativas y satisfacerlas de manera que se respeten nuestros valores de sostenibilidad.

## Informes de Sostenibilidad y Transparencia

En línea con los estándares globales como SASB y GRI, Atlas continúa priorizando la transparencia y la rendición de cuentas. Hemos inculcado una cultura de conocimiento de datos entre los empleados, enfatizando la importancia de informes precisos para demostrar nuestro impacto y progreso. Al fomentar la educación y la influencia dentro y fuera de la organización, reforzamos nuestro liderazgo en prácticas de ESG y sostenibilidad.

A través de esta estrategia integral de sostenibilidad, Atlas Renewable Energy no solo aborda los desafíos actuales, sino que se posiciona como líder en la creación de cambios significativos en todo el sector de las energías renovables. La sostenibilidad, en esencia, es la forma en que hacemos negocios.

## Participación de los grupos de interés GRI 2-29

Atlas adopta un enfoque integral y continuo para la participación de los grupos de interés, reconociendo la importancia de un diálogo transparente, inclusivo y

proactivo en todas las fases de sus operaciones, desde el desarrollo y la construcción del proyecto hasta la operación a largo plazo.

La participación de los grupos de interés en Atlas se guía por un proceso estructurado que incluye la identificación, el análisis y el monitoreo continuo de los grupos de interés clave. Este proceso permite a la empresa adaptar las estrategias de participación a diferentes grupos en función de su nivel de interés, influencia e impacto en el negocio. El objetivo es fomentar una relación de

colaboración e información con las comunidades, los empleados, los proveedores, los reguladores, entre otros grupos de interés.

Para lograr esto, Atlas implementa diversos mecanismos de participación, como reuniones periódicas con los grupos de interés, canales de comunicación abiertos, iniciativas de participación presencial y digital, así como campañas educativas y de sensibilización sobre temas clave como la administración ambiental, la salud y la seguridad. Estas iniciativas garantizan que los grupos de interés permanezcan informados, consultados e involucrados en las decisiones que los afectan.

Al mantener un proceso estructurado y transparente de participación de los grupos de interés, Atlas fortalece la confianza, mitiga los riesgos y mejora las asociaciones a largo plazo. Este enfoque está integrado en la estrategia de sostenibilidad más amplia de la empresa, alineándose con las mejores prácticas globales y reforzando su compromiso con la conducta empresarial ética, la responsabilidad social y el cumplimiento normativo. A través del compromiso continuo, Atlas garantiza que sus proyectos creen valor compartido, equilibrando el éxito empresarial con un impacto ambiental y social positivo.

## NUESTROS PROYECTOS

### En construcción



Atlas Renewable Energy opera actualmente 11 plantas solares en cuatro países. En 2024, la compañía avanzó en su liderazgo de energía limpia en América Latina con grandes proyectos. El proyecto BESS del Desierto en Chile, con una capacidad de 200 MW y 800 MWh de almacenamiento, se convertirá en una de las iniciativas de almacenamiento de energía más grandes de la región. En Colombia, Atlas Renewable Energy amplió su presencia con la adquisición del Proyecto Solar Shangri-La, contribuyendo con 201 MW de capacidad solar a su objetivo de 1.000 MW.

En Brasil, el Complejo Solar Luiz Carlos obtuvo R\$ 1,5 mil millones (US\$ 279,45 millones) en financiamiento, formando alianzas estratégicas con ArcelorMittal y Votorantim Cimentos para avanzar en soluciones de energía sostenible. El Complejo Solar Boa Sorte inició operaciones en 2024 y generará 920 GWh anuales, mientras que el Proyecto Fotovoltaico Vista Alegre se iniciará en 2025, aportando 2 TWh anuales. Estos proyectos impulsan la energía sostenible, reducen las emisiones e impulsan las economías locales.

## BESS del Desierto

### Transformando el almacenamiento de energía en Chile

Atlas Renewable Energy continúa liderando la transición energética en América Latina con su innovador proyecto BESS del Desierto, ubicado en el desierto de Atacama en Chile, que se anunció a principios de 2024. Con una capacidad instalada de 200 MW y una capacidad de almacenamiento de 4 horas, BESS del Desierto está a punto de convertirse en uno de los mayores proyectos de almacenamiento de energía tanto en Chile como en América Latina. El proyecto está diseñado para estabilizar la red energética de Chile al mitigar la reducción de energía renovable y garantizar un flujo constante de electricidad limpia. Al inyectar 280 GWh de electricidad anualmente en la red, reducirá las emisiones de carbono y apoyará el ambicioso objetivo del país de alcanzar el 70% de energía renovable para 2030. El proyecto está programado para comenzar a operar en 2025.

En marzo de 2024, Atlas Renewable Energy firmó dos importantes acuerdos de compra de energía (PPA) en Chile, con respecto a este proyecto. El primer acuerdo, con la empresa chilena Copec a través de su comercializador de energía EMOAC, es una colaboración de 15 años que utilizará el sistema BESS del Desierto para almacenar el excedente de energía renovable durante el pico de producción y liberarlo durante los períodos

de alta demanda, fortaleciendo la estabilidad de la red y reduciendo la dependencia de los combustibles fósiles. Simultáneamente, Atlas firmó otro PPA de 15 años con Codelco, la empresa minera estatal chilena y el mayor productor de cobre del mundo, para suministrar 375 GWh de energía renovable las 24 horas del día, los 7 días de la semana, anualmente.

Sobre la base de nuestras ambiciones comerciales y nuestra estrategia específica, Atlas Renewable Energy logró otro hito importante en diciembre de 2024: un PPA de 15 años con Grupo CAP, un destacado conglomerado minero y siderúrgico chileno. Bajo este acuerdo, Atlas entregará 450 GWh/año de energía limpia a las subsidiarias de Grupo CAP Compañía Minera del Pacífico (CMP) y Aguas CAP. Esta colaboración representa uno de los mayores contratos de energía renovable y almacenamiento en la historia de Chile y subraya la importancia estratégica del proyecto BESS del Desierto para impulsar industrias esenciales de manera sostenible.

BESS del Desierto ejemplifica la visión de Atlas Renewable Energy de un futuro energético más limpio y resiliente. Con su diseño de vanguardia, el proyecto no solo aborda la intermitencia de la energía renovable, sino que también acelera la integración de la energía limpia en sectores críticos como la minería, la producción de acero y el transporte. Como una de las iniciativas de almacenamiento de energía más avanzadas de América Latina, destaca el compromiso de Atlas con la sostenibilidad, la innovación y el apoyo a la transición de Chile hacia una economía baja en carbono.



BESS del Desierto (200 MW), ubicado en la Región de Antofagasta de Chile, es el primer proyecto de almacenamiento de energía independiente de Atlas.



Complejo Solar Shangri-La - 201 MWp, ubicado en el Departamento de Tolima, Colombia.

## Shangri-la

### Ampliación de la presencia en Colombia con la adquisición del primer proyecto solar

En febrero de 2024, Atlas Renewable Energy marcó un hito significativo en su expansión en América Latina con la adquisición de su primer proyecto solar en Colombia, el Proyecto Solar Shangri-La. Ubicado en Ibagué, en el departamento del Tolima, esta ambiciosa iniciativa subraya el compromiso de Atlas de acelerar la transición hacia las energías limpias en la región. El proyecto agregará 201 MW de capacidad solar a la combinación energética de Colombia, apoyando los objetivos del país de aumentar la adopción de energía renovable y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

El proyecto recibió un respaldo financiero crítico en septiembre de 2024 a través de un acuerdo financiero a largo plazo por valor de COP 474 mil millones (US\$ 113 millones) con BID Invest y Bancolombia. El financiamiento facilitará el desarrollo, la construcción y la operación del Proyecto Solar Shangri-La, que se espera que aporte 160 MWac de capacidad solar a la red energética de Colombia y genere 404 GWh

de energía limpia anualmente. Esta producción alimentará aproximadamente 214.000 hogares y evitará la emisión de alrededor de 162.000 toneladas de CO<sub>2</sub> por año, lo que tendrá un impacto sustancial en los esfuerzos de descarbonización de Colombia.

Más allá de sus beneficios ambientales, el Proyecto Solar Shangri-La impulsará un crecimiento social y económico significativo en la región. Durante la fase de construcción, se prevé la creación de más de 1.500 puestos de trabajo directos, con contrataciones locales que representan más del 60% de la plantilla total. Además, el proyecto implementará capacitación en habilidades y desarrollo económico, contribuyendo a la resiliencia y prosperidad a largo plazo del Departamento de Tolima.

Esta adquisición destaca la creciente presencia de Atlas Renewable Energy en América Latina y su entrada estratégica en Colombia. Al ofrecer energía limpia y sostenible a escala y fomentar el desarrollo regional, el Proyecto Solar Shangri-La establece una base sólida para las iniciativas futuras de la compañía en el país, al tiempo que avanza en las ambiciones de energía limpia de Colombia.

## Complejo Solar Luiz Carlos

### Atlas obtiene una importante financiación y se asocia con ArcelorMittal y Votorantim Cimentos para impulsar la energía sostenible en Brasil

En 2024, Atlas Renewable Energy aseguró R\$ 1,5 mil millones (US\$ 279,45 millones) en financiamiento, coordinado por Itaú BBA, para la construcción del Complejo Solar Fotovoltaico Luiz Carlos en Paracatu, Minas Gerais. El financiamiento se recaudó a través de una combinación de R\$ 750 millones en obligaciones incentivadas bajo la Ley Brasileña 12.431/2011, certificadas como "Obligaciones Verdes" por Sustainable Fitch, y R\$ 720 millones de notas comerciales. Esta es la primera emisión bajo las nuevas reglas de Brasil para clasificar proyectos prioritarios (Decreto 11.964/2024).

El complejo tendrá una capacidad de 787 MWp, con una generación anual de 1.594 GWh, equivalente a suministrar energía a más de 870.000 hogares brasileños y reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> en alrededor de 64.000 toneladas anuales. Está previsto que el proyecto concluya en 2025.

Como parte del Complejo Solar Fotovoltaico Luiz Carlos, Atlas ha establecido una asociación estratégica con ArcelorMittal para impulsar la producción sostenible de acero en Brasil. Atlas construirá una planta solar fotovoltaica de 315 MWp dentro del complejo, dedicada al suministro de energía renovable a las plantas siderúrgicas de ArcelorMittal en las regiones sur y sureste de Brasil. Esta colaboración, estructurada como una empresa conjunta, permite a ArcelorMittal adquirir la propiedad total de la planta solar una vez finalizada, lo que garantiza un suministro de energía rentable a largo plazo. La planta de 315 MWp generará 578 GWh anuales, suficientes para abastecer a más de 300.000 hogares brasileños y reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> en aproximadamente 20.000 toneladas por año, contribuyendo a los objetivos de energía renovable de Brasil.

El Complejo Solar Fotovoltaico Luiz Carlos, con una capacidad total de 787 MWp, jugará un papel crucial en la expansión de la infraestructura de energía limpia en la región. Un acuerdo de compra de energía (PPA) con Votorantim Cimentos, líder en materiales de construcción sostenibles, firmó un PPA de 15 años en enero de 2024, utilizará 470 MWp, casi dos tercios, de la capacidad del complejo, mientras que la capacidad restante se asignará a otras empresas que buscan soluciones de energía limpia.

Esta asociación proporcionará energía limpia a las instalaciones de producción de Votorantim Cimentos en las regiones Sur, Sudeste y Medio Oeste de Brasil, cubriendo aproximadamente un tercio del consumo total de energía de la compañía en el país, equivalente al suministro de energía de 424.000 hogares.

Atlas opera varias plantas solares en Minas Gerais y sigue profundamente comprometido con las iniciativas sociales y ambientales, con un fuerte enfoque en la contratación de mano de obra local. La empresa implementará en el Complejo Solar Fotovoltaico Luiz Carlos programas como Ed-Mundo, que capacita a jóvenes locales en programación, robótica y emprendimiento, y Somos Parte de la Misma Energía, empoderando a más de 300 mujeres con habilidades para la construcción de plantas solares. Estos programas reflejan la dedicación de Atlas a fomentar el desarrollo comunitario al tiempo que proporciona soluciones energéticas sostenibles.

## Complejo Solar Boa Sorte

### Avanzar en la transición hacia la energía limpia en Brasil

Atlas Renewable Energy e Hydro REIN, un líder mundial de la industria en los sectores del aluminio y la energía, activo en 40 países, anunció en abril de 2024 la operación comercial de su complejo solar Boa Sorte en Paracatu, Minas Gerais, Brasil. La planta solar suministrará energía limpia y renovable a Albras, una empresa conjunta entre Hydro y NAAC - Nippon Amazon Aluminium Co., que satisface aproximadamente el 12% del consumo total de energía de Albras en virtud de un acuerdo de compra de energía (PPA) de 20 años desde 2025 hasta 2044.



Complejo Solar Boa Sorte (438 MW), ubicado en el estado brasileño de Minas Gerais, cuenta con un Acuerdo de Compra de Energía de 20 años con Albras.

Con una capacidad de 438 MW, Boa Sorte generará unos 920 GWh anuales, lo que equivale a abastecer a más de 394 mil hogares brasileños y evitar unas 61 mil toneladas de emisiones de CO<sub>2</sub> al año.

Boa Sorte es un proyecto histórico para Atlas, ya que representa el primer acuerdo de compra de energía (PPA) de la compañía para suministrar energía limpia a Albras. Esta exitosa asociación se ha replicado desde entonces en el proyecto Vista Alegre. Además, Boa Sorte se destaca por ser el primer proyecto solar de Atlas en Brasil que obtuvo un préstamo indexado en dólares del BNDES. Este logro subraya nuestro compromiso con la financiación y la entrega de proyectos innovadores y sostenibles. Boa Sorte ejemplifica aún más la dedicación de Atlas a la ejecución oportuna y dentro del presupuesto del proyecto, contribuyendo a nuestro historial comprobado de un 100% de finalización del proyecto.

Abarcando un área equivalente a 1.152 estadios de Maracanã, la construcción del complejo Boa Sorte requirió 16.584 toneladas de estructuras metálicas y más de 2 millones de horas-hombre de trabajo. Para gestionar eficazmente este proyecto a gran escala, se implementaron tecnologías innovadoras, lo que permitió el monitoreo de proyectos en tiempo real y la toma de decisiones basada en datos. Esta integración de tecnología de vanguardia con la experiencia del equipo de Atlas permitió que el proyecto se completara antes de lo previsto, y que las operaciones comenzaran dos meses antes de lo previsto inicialmente.

### **Compromiso con el desarrollo socioambiental**

La construcción de Boa Sorte empleó alrededor de 2.900 trabajadores, el 14,4% de ellos mujeres, superando el promedio de la industria. Esto refleja el compromiso de Atlas de construir un sector energético más inclusivo y crear oportunidades para las comunidades locales. A través de nuestro programa Somos Parte de la Misma Energía, que ofrece capacitación técnica en electricidad y construcción, se capacitó a 320 mujeres locales y 72 fueron contratadas por Atlas o sus socios durante la construcción.

Otra iniciativa socioambiental notable en la región es el Taller Ecoar, un esfuerzo de colaboración entre Atlas Renewable Energy, JANZ.media y la Fundación Conscientearte. Este proyecto se centra en proporcionar capacitación en cine documental adaptada a personas con diversos antecedentes en Paracatu. Su objetivo es capacitar a los participantes que históricamente han

carecido de acceso, recursos o plataformas para compartir sus historias, fomentando así la autonomía y la independencia dentro de sus comunidades. Aproximadamente 480 miembros de la comunidad participaron a lo largo del curso, involucrándose en el aprendizaje práctico de técnicas cinematográficas. Al final, produjeron en colaboración cuatro minidocumentales que destacaban las expresiones culturales únicas de sus orígenes. Estos documentales se exhibieron en julio de 2024.

***“La capacitación que ofrecemos tiene un doble propósito: no solo respalda nuestras operaciones, sino que también deja un impacto duradero que transforma vidas, fomenta la independencia financiera y empodera a las mujeres para llevar una vida autónoma. Este compromiso se deriva de nuestra creencia en la diversidad como un elemento clave en la construcción de un futuro sostenible.”***

**Fernanda Abreu**, Head of ESG en Atlas Renewable Energy



Programa We are Part of the Same Energy en Vista Alegre (902 MW), ubicado en Minas Gerais, Brasil.

## ¿Qué sigue?

### Proyecto fotovoltaico Vista Alegre listo para su lanzamiento

El Proyecto Fovovoltaico Vista Alegre, ubicado en Janaúba, cuenta con una impresionante capacidad instalada de 902 MWp y está previsto que genere aproximadamente 2 TWh anuales. Esta producción de energía equivale a retirar más de 61.800 automóviles de las calles de São Paulo y reducir aproximadamente 154.000 toneladas de emisiones de CO<sub>2</sub> al año. La construcción comenzó en 2023 y continuó a lo largo de 2024. El proyecto ahora está listo para comenzar las operaciones comerciales en 2025, marcando un hito importante en el compromiso de Atlas Renewable Energy de ofrecer soluciones de energía limpia sostenibles e impactantes.

La Planta Solar Vista Alegre (902 MW) es actualmente el proyecto más grande de Atlas hasta la fecha.

### 3. Impulsando la transformación





**\$41,9 millones**

Invertido en desarrollo de energía renovable en 2024



**\$2 mil millones**

Fondos obtenidos mediante productos de crédito de más de una docena de bancos globales (8 mil millones en la historia de Atlas)



**Operamos en 5 países:**

Brasil, México, Chile, Colombia y Uruguay



Hemos integrado **Proyectos de almacenamiento de baterías**

para garantizar una red renovable estable y confiable



Suficiente para abastecer **1,4 millones de hogares** en América Latina (847.000 en Brasil, 413.000 en México, 96.000 en Chile y 36.000 en Uruguay), según la energía producida y el consumo promedio por hogar en cada país



**4,7 GW**

la capacidad energética total de nuestra flota



**3,9 GWh**

es la energía generada por nuestros proyectos en 2024



Contamos con

**24 GW**

en proyectos en desarrollo y **1,7 GW** en construcción

## NUESTRO DESEMPEÑO



Nos enorgullece decir que reforestamos con éxito

**985 hectáreas**

en 2024



Evitamos

**que 716.013 toneladas de CO<sub>2</sub>**

ingresaran a la atmósfera gracias a nuestros proyectos de generación de energía



**Proyectos de 1,3 GW**

que alcanzaron la Fecha de Operación Comercial (COD) en 2024



En 2024, plantamos casi

**21.000**

plántulas de especies nativas en el Bioma de Caatinga para restaurar los ecosistemas



Equivalente a eliminar

**156.236 automóviles**

de la carretera anualmente



**especies protegidas**

como el roedor mocó (Kerodon rupestris) y el pez nube (Hypsolebias janaubensis) a través de nuestro Programa de Rescate y Reubicación de Fauna



Invertimos

**\$500.000**

en investigación e innovación energética sostenible



Más de

**14.000 personas**

se beneficiaron de nuestros programas sociales y ambientales en 2024.

## Innovación: impulsar la eficiencia y la excelencia

En Atlas Renewable Energy, la innovación es el núcleo de nuestras operaciones, lo que nos permite mejorar el rendimiento, mejorar la seguridad, optimizar los datos e integrar tecnología de vanguardia. Desde el aprovechamiento de las soluciones de seguridad impulsadas por la IA hasta el despliegue de drones para las inspecciones, empujamos continuamente los límites de la eficiencia y la sostenibilidad en las energías renovables.

### Monitoreo y seguridad avanzados con IA y drones

**Vigilancia mejorada por IA:** hemos integrado inteligencia artificial en nuestros sistemas de cámaras para detectar intrusiones y monitorear el cumplimiento de la seguridad, garantizando alertas de seguridad en tiempo real. Estas cámaras no solo identifican el acceso no autorizado, sino que también pueden verificar el uso correcto del Equipo de Protección Personal (EPP).

**Inspecciones termográficas:** los drones equipados con tecnología de imagen térmica se utilizan para el análisis del rendimiento del panel, identificando ineficiencias con mayor precisión que los métodos tradicionales.

**Inspecciones de Seguridad:** hemos implementado drones para rondas de seguridad, permitiendo el monitoreo automatizado de nuestras instalaciones.

### Rendimiento basado en datos y análisis predictivo

**Pronóstico de energía a corto plazo:** desarrollamos un modelo de pronóstico de generación de energía de 15 días, lo que permite una mejor planificación y ajustes operativos.

**Detección de anomalías basada en IA:** utilizamos IA para comparar la producción de energía en tiempo real con las predicciones, lo que ayuda a identificar brechas de rendimiento y posibles problemas del sistema antes de que se intensifiquen.

### IA y aprendizaje automático para la excelencia operativa

**Medición del impacto del polvo:** los sensores tradicionales de acumulación de polvo a menudo proporcionan datos inexactos. Utilizando modelos de aprendizaje automático, medimos las pérdidas de energía debidas al polvo, mejorando significativamente los programas de limpieza y la eficiencia del panel.

**Ciberseguridad y protección contra phishing:** la IA también se utiliza para la detección de anomalías en la ciberseguridad, lo que garantiza la protección contra las amenazas digitales.

### Infraestructura y gestión de datos

**Infraestructura de datos centralizada:** uno de nuestros desafíos clave ha sido la unificación de datos. Estamos trabajando hacia una única fuente de datos confiable, asegurando que todos los departamentos se basen en la misma información actualizada y verificada, mejorando la toma de decisiones en toda la empresa.

**Acceso controlado y ciberseguridad:** junto con la centralización, estamos reforzando el control de acceso para salvaguardar los datos confidenciales, fortaleciendo nuestro marco de ciberseguridad.

### Innovación sostenible y tecnologías futuras

**Piloto de mejora del rendimiento energético:** en Chile, probamos un proyecto para modificar la reflectividad del suelo, lo que llevó a un aumento en la generación de energía de la planta solar. Esto se está expandiendo a otros sitios.

### Mantenimiento inteligente

**Sistema de gestión de mantenimiento:** se introdujo un nuevo sistema de mantenimiento digital para realizar un seguimiento de las órdenes de servicio, mejorar la eficiencia del flujo de trabajo y garantizar una rápida resolución de problemas en todas nuestras plantas.

### Innovación medioambiental

**Rediseño de Parques Forestales en Chile:** como parte del programa de reforestación de nuestra planta solar Quilapilún, hemos puesto en marcha una iniciativa dirigida a hacer más sostenible el proceso de reforestación. Para ello, estamos evaluando la posibilidad de sustituir especies autóctonas por otras más resilientes al estrés hídrico. Además, estamos considerando ajustar las densidades de siembra por hectárea de acuerdo con las condiciones naturales actuales del centro de Chile. Estas medidas ayudarán a optimizar el uso de los recursos hídricos y garantizarán las tasas de supervivencia necesarias.



El Proyecto Fotovoltaico Vista Alegre, ubicado en Minas Gerais, Brasil, cuenta con una impresionante capacidad instalada de 902 MWp y se estima que generará aproximadamente 2 TWh anualmente.

## Desafío de innovación abierta de Atlas

En 2023, Atlas Renewable Energy se asoció con Endeavor Chile para lanzar una competencia, diseñada para fomentar los avances tecnológicos en el sector de la energía solar. El desafío invitó a startups y scaleups de todo el mundo a proponer soluciones innovadoras en cuatro categorías clave: Mejor, Más rápido, Más fuerte e Integrado. Estas categorías se centraron en mejorar la resiliencia de los sistemas fotovoltaicos (PV), integrar IoT e IA, mejorar la sostenibilidad y explorar nuevos modelos de negocio para plantas solares a escala de servicios públicos. A cada proyecto ganador se le otorgaron US\$ 20.000 para desarrollar e implementar un piloto en una planta solar de Atlas, con la tutoría de expertos de la industria para refinar y escalar sus soluciones.

En 2024, el Atlas Open Innovation Challenge: Solar Power to the Fullest avanzó a su siguiente fase, con la implementación de proyectos piloto basados en las innovaciones ganadoras del año anterior. Estos pilotos, probados en condiciones reales, tienen como objetivo validar la viabilidad y el impacto de las tecnologías de vanguardia en las operaciones solares de Atlas. Al proporcionar una plataforma para la colaboración entre empresas tecnológicas emergentes y líderes en energía renovable, la iniciativa continúa impulsando nuevos enfoques para la eficiencia, la sostenibilidad y la transformación digital en la industria solar.

## NUESTRA CALIDAD

En 2024, Atlas Renewable Energy consolidó con éxito el Atlas Development Process (ADP), reforzando su compromiso con la mejora de la gestión de proyectos y la eficiencia operativa. Lanzado en 2023, ADP es un marco estructurado que integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en cada etapa del desarrollo del proyecto. Desde su introducción, ADP ha fomentado la colaboración interfuncional, asegurando la participación activa de todas las divisiones dentro de la empresa en los procesos clave de toma de decisiones.

El ADP organiza el desarrollo del proyecto en distintas fases, proporcionando una hoja de ruta integral que describe la secuencia de etapas, roles y responsabilidades, y las medidas de control de calidad. Esta metodología no solo guía nuestros proyectos con claridad, sino que también garantiza la asignación óptima de recursos, tanto humanos como financieros, lo que lleva a una ejecución más efectiva.

A medida que continuamos avanzando, ADP sigue siendo una herramienta vital para dar forma a la sostenibilidad y el rendimiento de nuestros proyectos, asegurando que las nuevas iniciativas se alineen con nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental, social y la excelencia operativa. Al estandarizar los procesos en todos los proyectos, ADP nos permite comparar los resultados de manera más efectiva, mitigar los riesgos y ofrecer valor a largo plazo.

## Asociaciones nacionales y mundiales

GRI 2-28

Nuestro compromiso con la calidad también se demuestra a través de nuestra colaboración con entidades clave donde compartimos las mejores prácticas e iniciativas destinadas a avanzar en la industria. En 2024, contribuimos con orgullo a las siguientes organizaciones:

**ABEEólica** - Asociación Brasileña de Energía Eólica y Nuevas Tecnologías

**ABSOLAR** - Asociación Brasileña de Energía Solar Fotovoltaica

**ACERA** - Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento

**AMCHAM CL** - Cámara Chilena Norteamericana de Comercio

**AMDEE** - Asociación Mexicana de Energía Eólica

**AS/COA** - Americas Society / Consejo de las Américas

**ASOLMEX** - Asociación Mexicana de Energía Solar Fotovoltaica

**BSR** - Consultoría y Red de Negocios Sostenibles

**Consejo de Empresas Americanas**

**Energía Puesta en Marcha**

**GRIClub** - Infraestructura y energía

**INEL** - Instituto Nacional de Energía Limpia

**LIDE** - Grupo de Líderes empresariales

**SEIA** - Asociación de Industrias de Energía Solar

**SER Colombia** - Asociación de Energías Renovables

**SOFOFA** - Sociedad de Fomento Fabril

**El Wilson Center**

**UNEF** - Unión Española Fotovoltaica

**Jóvenes Profesionales de las Américas**

# NUESTROS SOCIOS

## GRI 3-3 Cadena de suministro responsable

En Atlas Renewable Energy, creemos en la creación de asociaciones sólidas y estratégicas que impulsen la innovación y garanticen la excelencia operativa. En 2024, implementamos iniciativas innovadoras que han mejorado significativamente nuestros procesos de adquisición, la eficiencia de la cadena de suministro y la integración de la tecnología. Desde acuerdos pioneros hasta la introducción de tecnología de almacenamiento BESS de vanguardia, seguimos ampliando los límites de la industria de las energías renovables. Nuestros esfuerzos por diversificar los proveedores, optimizar la gestión de inventario y mejorar los tiempos de respuesta para consolidar aún más nuestra posición como líder de la industria comprometido con la confiabilidad, la competitividad y el crecimiento a largo plazo.

### Strategic Sourcing

ha consolidado con éxito un enfoque de abastecimiento estratégico, mejorando el análisis de inteligencia de mercado y desplegando asociaciones más sólidas. Este cambio estratégico fortalece nuestra competitividad en el mercado, lo que nos permite asegurar el mejor valor para nuestros proyectos.

### Cadena de suministro

Se ha desarrollado e integrado una función internacional y ágil dentro del equipo de adquisiciones, lo que ha mejorado significativamente la entrega puntual y la eficiencia en la construcción. Como resultado, Atlas ahora es reconocida como una de las empresas más confiables y de ejecución más rápida de la industria, que cumple constantemente con los plazos de los proyectos.

### Diversificación

A partir de una visión estratégica, Atlas ha diversificado activamente su base de proveedores, identificando nuevos proveedores clave y negociando los Términos y condiciones (TyC) estándar de Atlas. Este enfoque proactivo no solo fomenta la tensión competitiva entre los proveedores, sino que también minimiza los riesgos al garantizar contratos sólidos y flexibles.

### Introducción de nuevas tecnologías

Atlas ha ampliado su cartera para incluir la tecnología BESS (Sistemas de Almacenamiento de Energía en Baterías), implementando con éxito un nuevo marco contractual y de adquisiciones. Esto incluye negociaciones de acuerdos de servicio a largo plazo (LTSA), lo que permite a Atlas fortalecer su posición como líder del mercado en soluciones de energía renovable.

### Estrategia de inventario

Se ha llevado a cabo una revisión exhaustiva del proceso de inventario de Operaciones y Mantenimiento (OM), lo que ha llevado al desarrollo de un plan estratégico de OM y gestión de inventario. Esta estrategia está diseñada para optimizar la Relación de Desempeño Operacional (OPR), asegurando una gestión eficiente de los recursos en todos los proyectos.

### Mejora del tiempo de respuesta

Atlas ha mejorado sus tiempos de respuesta en contratos recientes, particularmente en garantía y reemplazo de piezas de repuesto. Esta mejora subraya nuestro compromiso de garantizar la eficiencia operativa y minimizar el tiempo de inactividad de nuestros socios.

### Verificaciones de antecedentes

El equipo de Cumplimiento de Atlas realiza verificaciones de antecedentes de los principales contratistas y subcontratistas para identificar si están incluidos en listas de sanciones internacionales, medios adversos, incluso con respecto a violaciones de los derechos de los trabajadores, o reclamaciones judiciales relevantes. Los contratos con los principales contratistas y proveedores incluyen cláusulas relativas a los derechos de los trabajadores. Con respecto a las operaciones y proveedores con un riesgo significativo de trabajo infantil o incidentes de trabajo forzoso u obligatorio, Atlas monitorea los riesgos relacionados con todos los proveedores con plantas de fabricación en regiones conocidas por violaciones de los derechos de los trabajadores. **GRI 407-1 | 408-1 | 409-1**

### Derechos humanos GRI 410-1

Atlas Security Area está desarrollando el Plan y Política de Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos para reforzar el respeto a los derechos humanos que Atlas ha establecido como objetivo. Mediante este acuerdo, se llevaron a cabo las siguientes sesiones de capacitación en derechos humanos<sup>1</sup>:

**Total personal capacitado**  
**83 (65%)**

**Total capacitado en VPSHR**  
**23 (28%)**

**Total de personas capacitadas en derechos humanos**  
**56 (67%)**

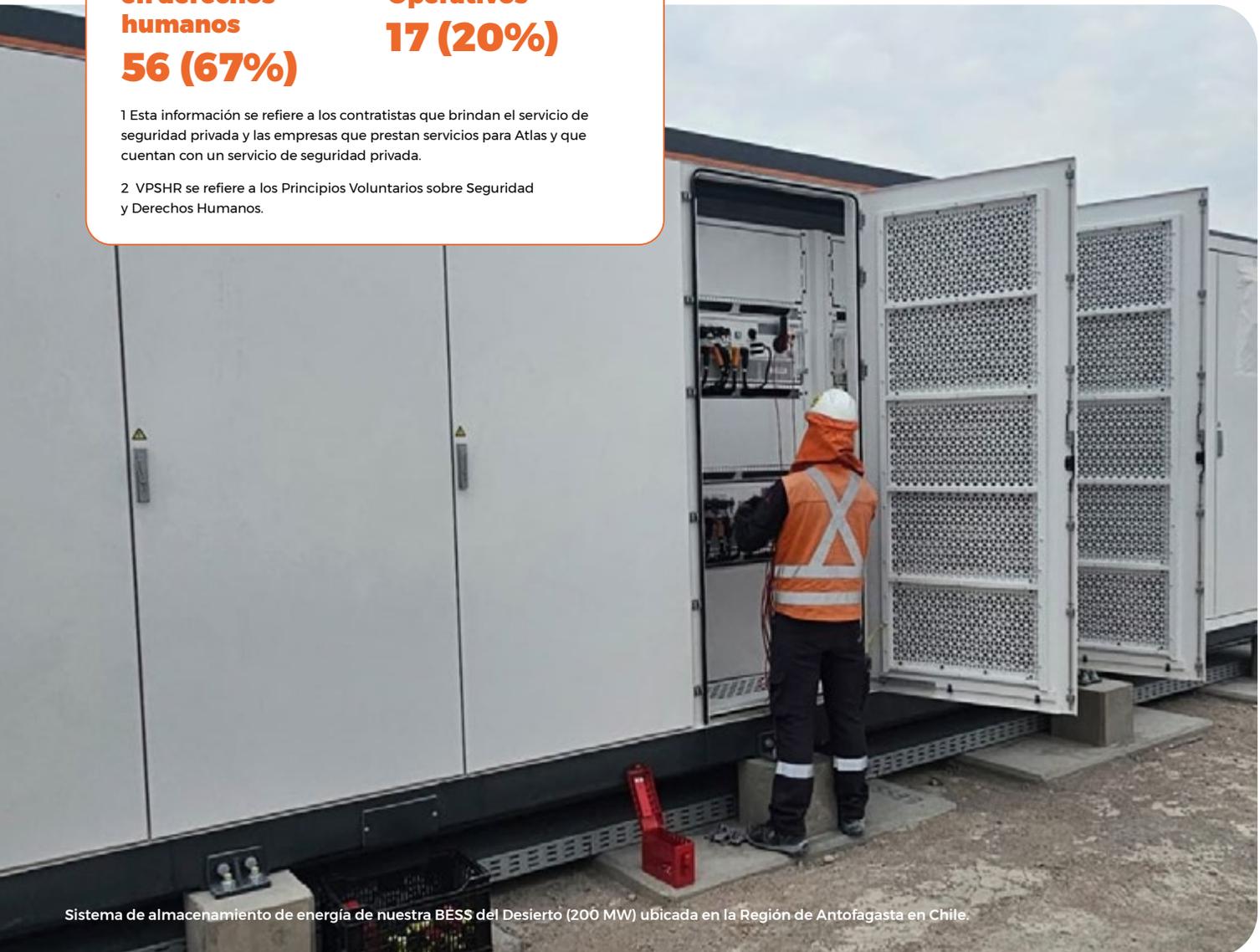
**Total Capacitado en Procesos Operativos**  
**17 (20%)**

<sup>1</sup> Esta información se refiere a los contratistas que brindan el servicio de seguridad privada y las empresas que prestan servicios para Atlas y que cuentan con un servicio de seguridad privada.

<sup>2</sup> VPSHR se refiere a los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.

### Sistema de homologación de proveedores

Nuestro sistema de homologación de proveedores diferencia entre "Apto" y "No Apto" después de completar el proceso de evaluación. De los 35 evaluados, seis no fueron clasificados como "aptos" debido a una amplia gama de problemas ambientales, sociales o laborales. Específicamente, en cuanto al medio ambiente, las principales causas fueron la falta de cálculos de emisiones de GEI, la ausencia de un sistema de gestión ambiental y la falta de una evaluación de la biodiversidad. GRI 308-2 | 414-1 | 414-2



Sistema de almacenamiento de energía de nuestra BESS del Desierto (200 MW) ubicada en la Región de Antofagasta en Chile.

# NUESTRA CONTRIBUCIÓN AL MEDIO AMBIENTE

## GRI 3-3 Cultura de sostenibilidad

En esencia, estamos comprometidos a ser una fuerza para el bien, tanto para el planeta como para la sociedad. Nuestros proyectos de energía renovable impulsan el crecimiento económico mediante la creación de empleos, el fomento de las cadenas de suministro locales y el aumento del acceso a la energía limpia, al tiempo que reducen las emisiones de carbono y la dependencia de los combustibles fósiles.

Creemos que la sostenibilidad no es solo una obligación, sino una oportunidad para construir un futuro mejor, y nos tomamos esa responsabilidad muy en serio. Si bien nuestro impacto general es abrumadoramente positivo, reconocemos que ningún proyecto de infraestructura a gran escala está exento de desafíos.

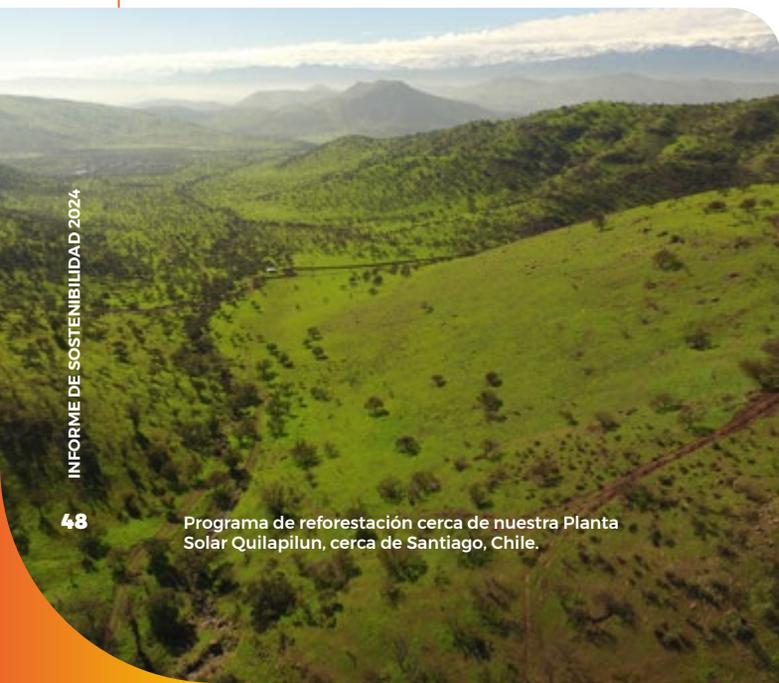
Los posibles impactos ambientales, como los cambios en el uso de la tierra y las interrupciones temporales de los ecosistemas locales, se gestionan con el máximo cuidado. Socialmente, mantenemos una estrecha colaboración con las comunidades para garantizar que sus inquietudes sean escuchadas y abordadas. Económicamente, nos enfocamos en la creación de valor a largo plazo, asegurando que nuestro crecimiento fortalezca las economías locales en lugar de afectarlas negativamente.

En Atlas, nunca dejaremos de mantener las mejores prácticas posibles. Nuestro compromiso con los negocios responsables significa que cuando surgen desafíos, ya sea por nuestras actividades o por factores externos, los abordamos con transparencia, urgencia y responsabilidad. Realizamos rigurosas evaluaciones de impacto ambiental y social antes del desarrollo del proyecto, supervisamos continuamente nuestras operaciones y mantenemos un diálogo abierto con todos los grupos de interés para evitar que los riesgos aumenten.

Un desafío clave para Atlas y el sector de las energías renovables (específicamente la generación fotovoltaica) es nuestra cadena de suministro. A medida que nos expandimos, reconocemos que algunos proveedores, particularmente los locales, pueden necesitar apoyo para alinearse completamente con nuestros estándares operativos y de sostenibilidad. En lugar de ver esto como una limitación, lo vemos como una oportunidad para fomentar el crecimiento y la resiliencia dentro de las regiones donde operamos.

Estamos invirtiendo activamente en iniciativas de desarrollo de capacidades para ayudar a los proveedores locales a mejorar sus prácticas, asegurando que cumplan con nuestros altos estándares para que podamos seguir trabajando juntos. Esto no solo fortalece nuestra cadena de suministro, sino que también contribuye a la sostenibilidad económica y ambiental a largo plazo. Nuestro enfoque no se trata solo de cumplimiento, se trata de elevar el listón para toda la industria.

Sabemos que la sostenibilidad es un viaje, no un destino. A medida que Atlas mira hacia el futuro, nos mantenemos firmes en nuestra misión de impulsar un cambio significativo. Cada año trae nuevos desafíos, pero también nuevas oportunidades para innovar, mejorar y expandir nuestro impacto positivo. En el próximo año, confiamos en que nuestros esfuerzos continuarán estableciendo nuevos puntos de referencia para la excelencia en energía renovable, y esperamos compartir nuestro progreso en futuros informes. Porque para nosotros, la sostenibilidad no es solo un compromiso, es lo que somos.



## Clima

### GRI 3-3 Resiliencia climática

Atlas genera energía renovable suministrada tanto a la red nacional como a la industria privada, apoyando la transición a una economía baja en carbono. Su contribución sigue siendo un motor clave de la sostenibilidad a largo plazo, aun cuando su impacto específico en los planes de transición nacionales y corporativos no pueda medirse de manera directa.

La empresa implementa activamente medidas para mitigar los impactos ambientales negativos y mejorar la resiliencia climática, aunque Atlas no tiene políticas climáticas explícitas ni compromisos formales. La empresa implementa, por ejemplo, medidas preventivas de incendios forestales, incluidos cortafuegos y gestión de la vegetación, dentro de sus límites operativos. Estos esfuerzos no solo protegen los activos de la empresa, sino que también ayudan a prevenir la propagación de incendios a las áreas circundantes. Este enfoque proactivo da como resultado una reducción tangible del riesgo de incendios forestales, lo que beneficia tanto a las

comunidades locales como al propio Atlas. El impacto es directo y a largo plazo, sostenido a través de una gestión responsable y la participación de la comunidad.

Sobre la base de estas iniciativas, Atlas también ha realizado un estudio de identificación de riesgos físicos basado en las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD), que destaca los incendios forestales y las inundaciones como los dos riesgos físicos más importantes relacionados con el clima de la empresa. Para abordarlas, Atlas ha comenzado a implementar medidas específicas, particularmente en Brasil, donde se están llevando a cabo proyectos específicos para reducir el impacto potencial de las inundaciones en áreas de alto riesgo. **GRI 201-2**

Estos esfuerzos se complementan con las emisiones evitadas de Atlas, lo que contribuye significativamente a la mitigación del cambio climático.

A continuación, presentamos los resultados de las emisiones de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3, subrayando nuestro compromiso con la transparencia y la gestión ambiental.

### Emisiones evitadas\*

2023

819.238 tCO<sub>2</sub>

2024

716.013 tCO<sub>2</sub>

\*La reducción se puede atribuir a dos factores clave:

**Desinversión:** en 2024, Atlas vendió cuatro plantas solares de su cartera como parte de un proceso de desinversión. La reducción de la producción de energía de estos activos condujo a una disminución correspondiente de las emisiones evitadas.

**Cambios en los factores de emisión:** las emisiones evitadas se calculan utilizando factores de emisión específicos de cada país, que representan la cantidad de CO<sub>2</sub> emitido por megavatio-hora (MWh) de electricidad generada por cada red nacional. Estos factores dependen de la combinación energética de un país: las redes dominadas por combustibles fósiles tienen factores de emisión más altos, mientras que las que tienen una mayor proporción de energías renovables tienen factores de emisión más bajos. A medida que los países avanzan hacia una mayor proporción de energía renovable, sus factores de emisión suelen disminuir. Por ejemplo, los factores de emisión de Chile disminuyeron debido a una creciente participación de las energías renovables, reduciendo las emisiones evitadas por MWh.

### Emisiones directas (Alcance 1) de gases de efecto invernadero (GEI) en tCO<sub>2</sub> equivalente <sup>123</sup> **GRI 305-1**

	2023	2024
Con LUC	98.476,08	116.531,00
Sin LUC	406,68	673,48
Emisiones de CO <sub>2</sub> biogénico	18,95	126,20

<sup>1</sup> (LUC) Cambio en el uso de la tierra considera las emisiones o absorciones de gases de efecto invernadero (GEI) relacionadas con los cambios en el uso de la tierra que pueden ocurrir debido a las actividades comerciales de Atlas.

<sup>2</sup> Los gases incluidos en el cálculo: CO, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC, SF<sub>6</sub> y NF<sub>3</sub>.

<sup>3</sup> Las emisiones de 2023 se han recalculado de acuerdo con las directrices del protocolo de GEI. Este nuevo cálculo refleja los cambios debidos a nuestro proceso de desinversión en curso, que ha resultado en la reducción de ciertas actividades operativas, y las mejoras en nuestras metodologías de medición, que han mejorado la precisión y fiabilidad de nuestros datos de emisiones. **GRI 2-4**

## Emisiones indirectas (Alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI) por la adquisición de energía en tCO<sub>2</sub> equivalente<sup>12</sup> GRI 305-2

2024

31

<sup>12</sup> Los gases incluidos en el cálculo: CO, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub> y NF<sub>3</sub>.

## Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3) en tCO<sub>2</sub> equivalente<sup>12</sup> GRI 305-3

2024

836,06

<sup>1</sup> Los gases incluidos en el cálculo: CO, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub> y NF<sub>3</sub>.

<sup>2</sup> Para el período del informe, Atlas calculó sus emisiones de Alcance 3 que incluyen las siguientes categorías: bienes y servicios comprados, que cubren las emisiones de la extracción, producción y transporte de todos los materiales adquiridos; bienes de capital, que contabilizan las emisiones relacionadas con la fabricación y el transporte de equipos y maquinaria; y actividades relacionadas con el combustible y la energía, que comprenden las emisiones anteriores de los combustibles y la electricidad comprados, incluidas las pérdidas de transmisión. El cálculo también incorporó los residuos generados en las operaciones, con las emisiones de las instalaciones de eliminación y tratamiento de residuos de terceros; los viajes de negocios, contabilizando el transporte de los empleados utilizando proveedores externos; y los desplazamientos de los empleados, incluidas las emisiones de los viajes del personal entre el hogar y el lugar de trabajo.

## Consumo de energía GRI 302-1

	2024 (GJ)
<b>Fuentes no renovables - combustible</b>	
Gas natural comprado	147,21
Gasolina	2.435,80
Diésel	6.963,19
<b>TOTAL</b>	<b>9.546,20</b>
<b>Fuentes renovables - combustible</b>	
Etanol	843,50
<b>Consumo de Energía</b>	
Fuentes no renovables consumidas - combustible	9.546,20
Fuentes renovables consumidas - combustible	843,50
Electricidad consumida (energía eléctrica total menos electricidad vendida)	34.651,63
<b>TOTAL</b>	<b>45.041,33</b>



*Liolaemus platei* (Lagartija de Plate).

## Protección de la biodiversidad

GRI 3-3 Protección de la biodiversidad

La protección de la biodiversidad es un pilar fundamental de la estrategia de sostenibilidad de Atlas Renewable Energy. Nuestro compromiso con la gestión ambiental garantiza que todas las operaciones, desde el desarrollo y la construcción hasta la generación de energía, se lleven a cabo en armonía con la naturaleza, los ecosistemas y las especies. Priorizamos la sensibilización de los empleados, minimizando nuestra huella ecológica y fomentando una cultura de convivencia con el medio ambiente.

Sin embargo, la construcción de nuevos activos requiere la eliminación de la vegetación, lo que puede aumentar la exposición a riesgos ambientales como el calor extremo, la sequía y el estrés hídrico. La temperatura del suelo y las tasas de evaporación aumentan debido a la reducción de la cobertura vegetal, lo que aumenta los riesgos de incendios forestales y la pérdida de agua. Este impacto es inmediato pero disminuye con el tiempo. Si bien el despeje se produce durante la fase de construcción, Atlas permite el recrecimiento natural de pastos y hierbas bajo paneles solares y en áreas no operativas después de la construcción, lo que reduce el impacto a largo plazo.

## Evaluaciones de riesgos y estrategias de mitigación

Para mantener nuestro compromiso con la biodiversidad, llevamos a cabo evaluaciones de riesgos exhaustivas antes de iniciar cualquier proyecto. Nuestro enfoque de múltiples fases incluye:

- **Identificación temprana de riesgos:** las evaluaciones tempranas, los estudios de prefactibilidad y factibilidad ayudan a identificar posibles desafíos ambientales.
- **Líneas de base de biodiversidad y evaluaciones de impacto ambiental:** análisis exhaustivos para identificar sensibilidades ecológicas clave e impactos potenciales.
- **Implementación de estrategias de mitigación:** planes de acción, alineados con las políticas y objetivos de nuestra empresa, los marcos regulatorios locales y las expectativas de los grupos de interés, enfocados en la prevención, reducción, restauración y compensación como último recurso.

A través de estas medidas, minimizamos la supresión del hábitat natural y los impactos en las especies sensibles o protegidas, al tiempo que garantizamos el cumplimiento de las leyes ambientales locales.

## Impacto operacional y gestión del uso de la tierra

Uno de los principales impactos ambientales de nuestros proyectos es el cambio de uso de la tierra. Para mitigar las interrupciones, priorizamos:

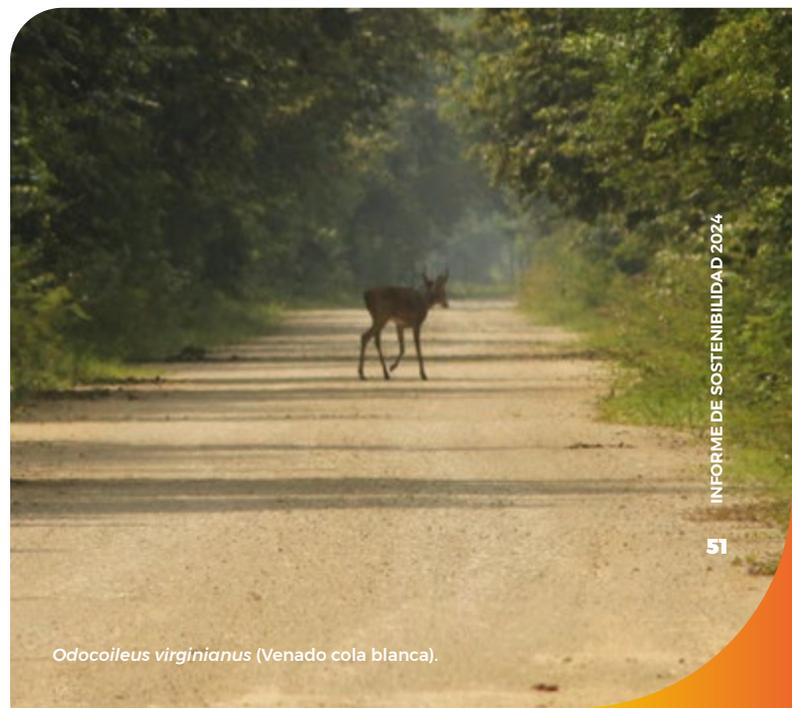
- **Selección del sitio:** Elegir áreas previamente degradadas donde sea posible para limitar la perturbación ambiental, evitando cualquier área natural protegida o Áreas Clave de Biodiversidad.
- **Conservación de la vegetación nativa:** mantenimiento de corredores verdes y reservas legales en tierras arrendadas en Brasil, México, Colombia, Uruguay y Chile.
- **Programas de Protección y supervivencia de la fauna:** Iniciativas voluntarias para proteger especies amenazadas brasileñas como el Moco (*Kerodon rupestris*) o el pez anual (*Hypsolebias janaubensis*) cerca de Vista Alegre, realizando monitoreo estacional y acciones para asegurar su presencia en áreas críticas fuera del proyecto.

## Gestión de impactos GRI 304-2

En todos nuestros proyectos, los impactos significativos en la biodiversidad han sido generalmente limitados y bien administrados. Se espera que estos impactos ocurran principalmente durante las fases de construcción y operación. Si bien la construcción suele durar unos 12 meses, algunos efectos ecológicos pueden desarrollarse durante uno a cinco años, particularmente en especies y hábitats.

Las medidas de mitigación, incluida la disuasión de la vida silvestre, la compensación de la flora y los esfuerzos de restauración, están diseñadas para reducir la duración e intensidad de estos impactos. Además, se espera que las faunas locales se adapten gradualmente a los entornos alterados, ayudando a la recuperación ecológica, que puede tardar de uno a cinco años, dependiendo del impacto específico. Todos los impactos identificados se consideran reversibles y se espera que se eliminen tras el desmantelamiento de las plantas de energía solar fotovoltaica.

Ni la construcción ni las actividades operativas causan contaminación, introducen sustancias nocivas en el medio ambiente o especies invasoras, plagas o patógenos. Sin embargo, en Brasil, las evaluaciones realizadas en el proyecto Draco identificaron especies exóticas con potencial invasor, como *Melinis minutiflora* y *Brachiaria decumbens*, que amenazan la vegetación nativa y dificultan la regeneración natural. Para abordar esto, se están implementando acciones de mitigación, como una Campaña de Identificación de Especies Invasoras y un monitoreo continuo.



*Odocoileus virginianus* (Venado cola blanca).

También en Brasil, los proyectos Draco y Luiz Carlos informaron la eliminación de especies de plantas legalmente protegidas, incluidas *Caryocar brasiliense*, *Handroanthus ochraceus*, *Handroanthus serratifolius* y *Handroanthus aurea*, durante el desmonte de vegetación, y Vista Alegre utilizó 1.040 árboles dentro de los límites autorizados. En Colombia, el proyecto Shangri-la eliminó aproximadamente 10.338 árboles nativos. A pesar de esto, no se espera que la pérdida afecte significativamente la supervivencia de las especies a escala regional o nacional.

En un proyecto específico, se observaron cambios en la composición de las especies, que afectan a anfibios, reptiles, aves, mamíferos y vida acuática, principalmente debido a actividades de construcción como la excavación y el despeje de tierras. Estos impactos se abordan a través de Planes de Gestión Ambiental (PMA), que contienen acciones aprobadas para prevenir, mitigar y compensar los efectos sobre la biodiversidad.

No hubo interrupciones significativas en los procesos ecológicos, como los niveles de agua subterránea o la salinidad. El agua utilizada durante la construcción se obtuvo de proveedores autorizados, y el monitoreo continuo de indicadores ambientales como el aire, el agua y el ruido garantiza la estabilidad de los recursos naturales.



Programa de reforestación cerca de nuestra Planta Solar Vista Alegre, Brasil.

**ESG Ejecución** GRI 304-4

País	Proyecto	Número total de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en listas nacionales de conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones de la organización, desglosado por nivel de riesgo de extinción:
Brasil	Draco	Vulnerable: 3 Casi amenazado: 6 Preocupación menor: 48
	Luiz Carlos	En peligro crítico: 2 En peligro: 1 Vulnerable: 3 Casi amenazado: 3 Preocupación menor: 127
	Vista Alegre	Vulnerable: 1 Preocupación menor: 727
Chile	Sol del Desierto	Casi amenazado: 2 Preocupación menor: 30
Colombia	Shangri-La	En peligro: 2 Vulnerable: 1 Casi amenazado: 1 Preocupación menor: 62

País	Proyecto	Número total de especies de la Lista Roja de la UICN y de las listas nacionales de conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones de la organización, según el nivel de riesgo de extinción:
Uruguay	Litoral	En peligro crítico: 1 En peligro: 5 Vulnerable: 9 Casi amenazado: 11 Preocupación menor: 527
	Naranjal	En peligro crítico: 2 En peligro: 5 Vulnerable: 10 Casi amenazado: 13 Preocupación menor: 568
México	Pimienta	En peligro: 1 Casi amenazado: 1 Preocupación menor: 36
	Guajiro	Preocupación menor: 23
Chile	Javiera	Vulnerable: 1
	Quilapilún	Vulnerable: 2
	Sol del Desierto	No aplicable.
Brasil	Casablanca	No aplicable. Las operaciones se limitan a áreas alteradas, garantizando que no haya impacto sobre las especies amenazadas.
	Boa Sorte	
	Jacarandá	

## Aprovechamiento de la tecnología para la protección de la biodiversidad

Atlas está a la vanguardia de la integración de soluciones innovadoras para mejorar la conservación de la biodiversidad. Nuestros sistemas de información geográfica (SIG) centralizados respaldan las operaciones específicas de cada país, y la futura integración con herramientas de inteligencia empresarial permitirá una gestión de datos estandarizada, lo que nos ayudará a navegar por las regulaciones ambientales, controlar los riesgos y optimizar las iniciativas de sostenibilidad.

## Conservación de la biodiversidad en acción

GRI 304-3

En todos los proyectos, se han identificado varias áreas de hábitat, incluidas áreas de preservación permanente, reservas legales, áreas de conservación, corredores biológicos y zonas designadas para la reforestación y la reubicación de la flora. Estas áreas difieren en tamaño, ubicación y estado regulatorio según la etapa de implementación del proyecto y los requisitos locales de licencia ambiental.



Oso hormiguero (Tamandua mexicana).

En general, si bien el progreso varía según el proyecto, la mayoría de las áreas de restauración y compensación se encuentran en etapas tempranas o intermedias de implementación, a la espera de las aprobaciones de las autoridades ambientales o la finalización de la siembra. El éxito total dependerá del monitoreo continuo, la supervisión regulatoria y el cumplimiento de los estándares ambientales aplicables.

### **Chile: conservación forestal a largo plazo en Quilapilún**

Una de las iniciativas de biodiversidad más significativas de Atlas se encuentra en la planta solar de Quilapilún en Chile. Desde su lanzamiento en 2017, hemos restaurado 288 hectáreas de bosque nativo e implementado un programa de enriquecimiento y silvicultura que abarca 115,8 hectáreas dentro de la misma cuenca hidrográfica que el emplazamiento de la planta. Estos esfuerzos se centran en restaurar y proteger las especies clasificadas en estado de conservación, asegurando el equilibrio ecológico a largo plazo.

### **México: protección de la vida silvestre y restauración ambiental**

Nuestro programa de rescate y reubicación de fauna en la planta solar La Pimienta en México ha sido una iniciativa fundamental para proteger la vida silvestre local. Este proyecto, alineado con los requisitos de conservación locales, garantiza la reubicación ética y segura de las especies antes de que comience la construcción.

La Pimienta también dedica aproximadamente 540 hectáreas para protección y restauración dentro del polígono ambientalmente autorizado del proyecto, incluidas todas las áreas entre el cerco perimetral y el límite del área autorizada. La Autoridad Ambiental Mexicana aprobó estas áreas de restauración como parte de la segunda modificación de la licencia ambiental. Las metodologías utilizadas incluyen evaluaciones de supervivencia a través de censos y evaluaciones de perturbaciones ecológicas y niveles de modificación.

En el proyecto Guajiro, 45,76 hectáreas se dedican a la protección y restauración del hábitat. De esta superficie, 2,79 hectáreas se destinan a reubicación de flora y 42,97 hectáreas a reforestación. Estas áreas aún no han recibido la aprobación de la autoridad ambiental. Las evaluaciones de supervivencia y los planes técnicos de restauración han guiado los esfuerzos de restauración.

### **Brasil: fortalecimiento de los esfuerzos de conservación en 2024**

En Brasil, nuestros proyectos operan principalmente dentro de los biomas de Caatinga y Cerrado, donde la supresión de la vegetación y el desplazamiento de la fauna plantean desafíos significativos. Para mitigar estos impactos, hemos implementado dos iniciativas clave:

- **Programa de Supresión de la Vegetación:**  
Asegurar que la pérdida de hábitat se minimice y compense a través de esfuerzos de reforestación.
- **Programa de Rescate y Monitoreo de Fauna:**  
Reubicación de especies desplazadas y monitoreo de la recuperación del ecosistema.

En 2024, ampliamos significativamente nuestros esfuerzos de restauración del hábitat plantando cerca de 21.000 plántulas de especies nativas del Bioma de Caatinga, reforzando nuestra dedicación a la conservación de la biodiversidad. Para diciembre de 2024, el 91% de la plantación se había completado, y las áreas restantes se estaban revisando para mejorar los resultados de biodiversidad. Esto se basa en nuestra iniciativa de 2023, donde plantamos 560 plántulas de especies nativas de Caatinga. En la planta de Vista Alegre, lanzamos una campaña de conservación centrada en la protección de los vertebrados silvestres, con acciones específicas tomadas en 2024 dirigidas al mocó (*Kerodon rupestris*), una especie de roedor, y al pez nube (*Hypsoblebias janaubensis*), que prospera en cuerpos de agua temporales.

Otra iniciativa clave en Vista Alegre es la Subestación Janaúba 3, ubicada dentro de la Reserva de la Biosfera Serra do Espinhaço. Para mitigar los impactos, estamos preservando 5,51 hectáreas de bosque.

Para promover nuestro compromiso, se está llevando a cabo una reforestación compensatoria en un sitio de 10,82 hectáreas dentro de Fazenda Floresta, consolidando los esfuerzos de restauración en múltiples ubicaciones. Esta iniciativa será monitoreada durante cinco años para garantizar beneficios ecológicos a largo plazo, con la supervisión continua de las autoridades ambientales.

El proyecto Luiz Carlos incluye 66 hectáreas de área de preservación permanente, 117 hectáreas de reserva legal y 85 hectáreas de áreas de conectividad en el parque fotovoltaico. Se prevé un total de 11,52 hectáreas para reforestación compensatoria, cuya implementación se espera para diciembre de 2025.

Para el proyecto Draco, la reserva legal comprende 238 hectáreas, y 2.997 hectáreas han sido designadas como áreas de preservación permanente a lo largo de la línea de transmisión del proyecto. Se reforestarán 4,47 hectáreas adicionales debido a las intervenciones en áreas protegidas y la eliminación de especies arbóreas inmunes al corte.

El proyecto de Casablanca incluye la restauración en dos áreas: una que cubre 0,17 hectáreas en un área de preservación permanente debido a la instalación de un cruce, que implica la siembra de 374 plántulas nativas, y otra que cubre 0,05 hectáreas asociadas a la red de media tensión, que involucra 74 plántulas nativas.

Otra iniciativa en el proyecto Boa Sorte incluye la restauración de 0,87 hectáreas en un área de preservación permanente mediante la siembra de 560 plántulas nativas en Fazenda Olhos D'Água en el municipio de Paracatu. El proyecto está sujeto a la aprobación del Instituto Estadual de Florestas (IEF), la autoridad ambiental del estado de Minas Gerais.

En el proyecto Jacarandá, la restauración se ha producido en la misma propiedad rural que las plantas de energía fotovoltaica. La restauración del área de preservación permanente se completó en 2024, mientras que la restauración de la reserva legal está en curso y se espera que esté finalizada para fines de 2026. En conjunto, el área de preservación permanente y las áreas de reserva legal cubren 158,55 hectáreas. Todas las acciones de restauración están sujetas a la aprobación del INEMA, la autoridad ambiental del Estado de Bahía. Las metodologías aplicadas incluyen el proyecto de revegetación, recuperación y enriquecimiento de vegetación.



*Alouatta pigra* (Mono aullador).

### Colombia: reforestación en Shangri-la

En Colombia, el proyecto Shangri-La incluye dos iniciativas ambientales: el Plan de Compensación Biótica y acciones de rehabilitación para epífitas no vasculares. El plan cubre 83,35 hectáreas, 20,36 hectáreas para restauración y 62,96 hectáreas para preservación, y actualmente está siendo revisado por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA).

Al cierre del período del informe, la implementación no había comenzado, pero se estaban aislando áreas de bosques de galería y antiguos campos de arroz para apoyar la regeneración natural. No existen asociaciones formales de restauración más allá de las áreas del proyecto; sin embargo, en 2024 se realizó una actividad de plantación de árboles con Constructora Bolívar en un sitio residencial en Ibagué.



Consulta más información sobre nuestra gestión de biodiversidad en los Anexos.



*Calictis vittata* (Crisón).



# 4. Nuestro legado



# NUESTRAS INICIATIVAS QUE TRANSFORMAN VIDAS

GRI 3-3 Comunidades locales



**3,9 GWh** de energía limpia generada



**718.689** toneladas de CO<sub>2</sub> impedidas de entrar en la atmósfera a través de nuestros proyectos de generación de energía



Más de **5.200** puestos de trabajo creados en proyectos de infraestructura



**100%** de los proveedores de construcción de equipos principales evaluados según criterios sociales y ambientales



**100%** de los empleados capacitados en políticas y procedimientos de derechos humanos



**895 ha** áreas reforestadas con éxito con especies locales



Más de **14.000** personas beneficiadas por programas sociales personalizados



**1 premio** recibido para proyectos ESG y **7 premios** recibidos para actividades Atlas

En Atlas Renewable Energy, creemos que generar energía limpia es solo el comienzo. La verdadera sostenibilidad va más allá del cumplimiento de las regulaciones locales: se trata de tener un impacto duradero en las comunidades y los entornos donde operamos. Nuestro compromiso va más allá de la energía renovable: nos esforzamos por fomentar el desarrollo social, proteger los ecosistemas naturales y crear un cambio significativo a largo plazo que continúe mucho más allá de la finalización de nuestros proyectos.

A través de iniciativas proactivas en educación, conservación de la biodiversidad, desarrollo de la fuerza laboral y empoderamiento de la comunidad, integramos los principios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en todos los aspectos de nuestro negocio. Estos esfuerzos reflejan nuestra dedicación no solo a satisfacer las demandas mundiales de energía de manera sostenible, sino también a crear un legado positivo para las personas y el planeta.

En este capítulo, compartimos la motivación detrás de nuestras iniciativas, las áreas en las que enfocamos nuestro impacto y ejemplos reales que ilustran cómo estamos construyendo un futuro mejor, uno que se extiende mucho más allá de la generación de energía renovable.

## Nuestro compromiso ESG a largo plazo

Atlas se compromete a dejar un legado positivo en las regiones donde operamos, esforzándose por ser una fuerza para el bien y un catalizador para avanzar en el desarrollo regional y mejorar la vida de las personas. Los rigurosos estándares ESG que mantenemos en todas nuestras operaciones nos permiten implementar una amplia gama de iniciativas voluntarias de responsabilidad social, incluidas medidas de compensación y mitigación de impactos que generan contribuciones tangibles y positivas a las comunidades locales.

Guiados por este enfoque, hemos establecido seis pilares que sustentan nuestra estrategia de inversión social y guían nuestras acciones. Estos pilares aseguran que nuestros esfuerzos se adapten a las características y necesidades específicas de cada región y respondan a las demandas locales: **educación de calidad, cultura, vida sostenible, desarrollo de capacidades, diversidad e inclusión y biodiversidad.**

Nuestra planificación ESG está diseñada para el largo plazo, integrando la sostenibilidad en cada fase de nuestro desarrollo de activos, desde la planificación inicial hasta la construcción y las operaciones en curso, teniendo en cuenta la mitigación y el control de riesgos e impactos.

## Fase de desarrollo

- Las evaluaciones de riesgos e impactos
- Participación y consulta de los grupos de interés
- Estudios sobre riesgos climáticos, derechos humanos y biodiversidad
- Análisis entre equipos de los resultados para diseñar el proyecto más sostenible y eficaz

## Fase de construcción

- Implementación de programas ambientales y sociales
- Fortalecimiento del relacionamiento con los grupos de interés locales
- Fomento del desarrollo local a través de programas privados de inversión social

## Fase de operación

- Consolidación de una estrategia territorial a largo plazo
- Apoyo a las comunidades a través de programas privados de inversión social

### ESG Ejecución<sup>1</sup>

Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo: **GRI 413-1**

Evaluaciones de impacto social, incluyendo evaluaciones de impacto de género, basadas en procesos participativos	80%
Evaluaciones de impacto ambiental y monitoreo continuo	100%
Divulgación pública de los resultados de las evaluaciones de impacto ambiental y social	100%
Programas de desarrollo de la comunidad local basados en las necesidades de las comunidades locales	100%
Planes de participación de los grupos de interés basados en el mapeo de los grupos de interés	60%
Comités y procesos de consulta amplia de la comunidad local que incluyan a grupos vulnerables	20%
Consejos de empresa, comités de salud y seguridad ocupacional y otros órganos de representación de los trabajadores para gestionar los impactos	20%
Procesos formales de quejas de la comunidad local	100%

<sup>1</sup> El impacto negativo común incluye el aumento del tráfico de vehículos y el deterioro de las carreteras, lo que lleva a mayores emisiones de polvo y partículas, especialmente en las carreteras rurales. La afluencia de trabajadores puede contribuir a las tensiones sociales, al aumento de la presión sobre los servicios públicos, como la salud, la seguridad y la gestión de residuos, y al

aumento potencial de las infecciones de transmisión sexual (ITS), las tasas de natalidad y la violencia. Aunque algunos de estos riesgos sociales no se observaron de manera consistente, siguen siendo relevantes. Además, las comunidades rurales pueden enfrentar cambios culturales debido a la presencia de mano de obra externa. **GRI 413-2**

### ESG Operación<sup>1</sup>

Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo: **GRI 413-1**

Evaluaciones de impacto social, incluyendo evaluaciones de impacto de género, basadas en procesos participativos	20%
Evaluaciones de impacto ambiental y monitoreo continuo	90%
Divulgación pública de los resultados de las evaluaciones de impacto ambiental y social	30%
Programas de desarrollo de la comunidad local basados en las necesidades de las comunidades locales	80%
Planes de participación de los grupos de interés basados en el mapeo de los grupos de interés	70%
Comités y procesos de consulta amplia de la comunidad local que incluyan a grupos vulnerables	40%
Consejos de empresa, comités de salud y seguridad ocupacional y otros órganos de representación de los trabajadores para gestionar los impactos	20%
Procesos formales de quejas de la comunidad local	80%

<sup>1</sup> El uso compartido de carreteras sin pavimentar o parcialmente mejoradas ha dado lugar a quejas de la comunidad, principalmente relacionadas con la generación de polvo, el exceso de velocidad y la seguridad del tráfico. Aunque la intensidad de estos impactos es generalmente baja, el riesgo de accidentes de tráfico sigue siendo significativo. Las medidas de mitigación estándar incluyen mejoras en las carreteras, instalación de señalización, implementación de límites de velocidad y reductores, uso de camiones de agua para controlar el polvo, campañas de sensibilización, capacitación en conducción defensiva y la creación de rutas alternativas para vehículos operativos. La comunicación con las comunidades locales se mantiene para abordar las preocupaciones actuales. **GRI 413-2**



Nuestro objetivo es involucrar a la base educativa en las escuelas que rodean nuestros proyectos para que más niñas sepan que es posible trabajar en carreras STEM.



Programa Energizar para Transformar en Vista Alegre (902 MW) ubicado en Minas Gerais, Brasil.

## Cómo contribuimos a la vida cotidiana de las comunidades

GRI 203-1 | 203-2

Todas nuestras actividades cumplen con normas internacionales, como los Estándares de Desempeño de la IFC y los Principios de Ecuador, y están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular aquellos enfocados en la reducción de la pobreza, la igualdad de género, el trabajo decente, el crecimiento económico, la energía limpia y la acción por el clima.

En 2024, las inversiones en infraestructura y las iniciativas de apoyo comunitario incluyeron mejoras en educación, acceso al agua, energía, seguridad y desarrollo cultural. Entre las acciones llevadas a cabo se encuentran la construcción y mejora de caminos de acceso, la revitalización de pozos artesianos con bombas solares, la construcción de baños con sistemas sépticos ecológicos, el refuerzo de los sistemas de agua de las escuelas y la instalación de luces solares para mejorar la seguridad y el acceso a las áreas recreativas. Otras inversiones incluyen la ampliación y remodelación de parques infantiles comunitarios, cercas para escuelas y centros de salud, y programas culturales que promueven las artes, la lectura y la música.

Además, los programas Somos Parte de la Misma Energía y Energizar para Transformar apoyaron la inclusión económica de las mujeres y fortalecieron el desarrollo comunitario. Se ha priorizado la capacitación de la fuerza laboral, particularmente de las mujeres, y la contratación de trabajadores locales, con cientos de trabajadores y proveedores locales comprometidos.

Estos esfuerzos han tenido muchos impactos positivos, incluyendo un mejor acceso a los servicios esenciales, el aumento de las oportunidades educativas, la creación de empleo local y el fortalecimiento del bienestar de la comunidad. Otros impactos positivos observados con frecuencia incluyeron la estimulación de los mercados locales debido al aumento del poder adquisitivo y la generación de empleo indirecto. Esta actividad económica condujo a la apertura de nuevos negocios locales y al aumento de las inversiones públicas. También se reportaron algunos impactos indirectos negativos, como el aumento de los precios de alquiler debido a la especulación inmobiliaria y la creciente demanda.

Aunque algunos proyectos experimentaron un impulso económico temporal durante la construcción, el impacto positivo continuo se mantiene a través de inversiones sociales continuas y programas de participación comunitaria que promueven el desarrollo participativo y el crecimiento local sostenible.

## **Somos Parte de la Misma Energía: el programa Atlas capacita a más de 350 mujeres en Brasil**

El programa Somos Parte de la Misma Energía de Atlas Renewable Energy ha alcanzado un hito significativo en su misión de reducir la brecha de género en el sector energético. En junio de 2024, el programa concluyó su tercer y último ciclo en Janaúba, Minas Gerais, con más de 100 mujeres que completaron la capacitación técnica. Esto eleva el número total de mujeres capacitadas en la región a más de 350, equipándolas con las habilidades necesarias para trabajar en la construcción de proyectos solares y acceder a oportunidades económicas en campos relacionados.

Lanzado en 2019 y habiendo impactado a más de 1.500 mujeres hasta la fecha, el programa tiene como objetivo crear oportunidades de empleo para las mujeres en las regiones donde opera Atlas, incluyendo Brasil, Colombia, Chile y México. Su objetivo es aumentar la participación femenina en la construcción de proyectos solares del 2% tradicional al 15%. En un proyecto, Atlas ya ha superado este objetivo, ya que las mujeres representan el 22% de la fuerza laboral. Además de crear oportunidades de empleo en los proyectos Atlas, el programa también ayuda a los participantes a explorar el espíritu empresarial y trabajar como proveedores de servicios. Adicionalmente, el programa promueve la formación y sensibilización en materia de inclusión, género, respeto e igualdad.

Además, las actividades educativas y las campañas externas dirigidas a los jóvenes se llevan a cabo en asociación con las escuelas que alientan a las niñas a seguir carreras en ciencia y tecnología.

***“Creemos que la inclusión de género beneficia significativamente a la industria de las energías renovables. Proporcionar estas oportunidades de capacitación fortalece a las comunidades locales y contribuye a un sector más inclusivo e innovador.”***

**Maria Alice Santos**, Corporate Social Responsibility Manager

## **Empoderar a las mentes jóvenes: el programa Ed-Mundo de Atlas Renewable Energy llega a Pirapora y Paracatu**

Atlas Renewable Energy, en asociación con The Human Project Institute (THP), ha ampliado su Programa Ed-Mundo a Pirapora y Paracatu, Minas Gerais, donde la compañía opera plantas solares. El programa, que ya ha capacitado a más de 50 jóvenes en el estado de Bahía, tiene como objetivo equipar a 60 jóvenes en Pirapora con habilidades en tecnología de la información, programación, robótica y emprendimiento. Reconocida con prestigiosos premios como los IJGlobal ESG Awards y los GRI Infra Awards, Ed-Mundo promueve el compromiso de Atlas con el fomento de la educación y la innovación en las comunidades donde se ubican sus proyectos.

En junio de 2024, el programa recibió la visita del alcalde de Pirapora, Alex César, y de la secretaria de Educación, Jacqueline Guimarães, en la Escola Municipal Dona Rita Santos Braga. Durante la visita, Atlas involucró a padres y alumnos en una discusión sobre el potencial transformador del programa, enfatizando la importancia de la asociación para la comunidad.

A través de la capacitación práctica, los estudiantes desarrollarán habilidades para crear prototipos robóticos, aumentando su conocimiento y curiosidad sobre las carreras STEM. “Este proyecto deja un legado para estas regiones y transforma la vida de sus participantes. Atlas tiene como objetivo garantizar que este conocimiento inspire a los jóvenes a continuar aprendiendo”, dijo Fernanda Abreu, Head of ESG de Atlas en Brasil.

## **Energizar para Transformar: empoderar a las comunidades a través de la energía solar y el desarrollo socioeconómico**

Basado en los principios de autonomía energética y sostenibilidad, Energize to Transform apoya iniciativas impactantes que impulsan la transformación social y económica en las regiones donde opera Atlas. Solo en 2024, el programa mejoró la vida de más de 300 personas a través de dos grandes iniciativas en Janaúba, Minas Gerais y Abaetetuba, Pará.

En Janaúba, el programa revitalizó seis pozos artesianos comunitarios, asegurando el acceso al agua para la



Carlos Rousseau y Brenda Reis, de Ecoar Program, codirectores del documental.

agricultura familiar a pequeña escala. Colaborando con las comunidades que rodean el proyecto Vista Alegre, promovió el desarrollo económico, social y ambiental a través de la capacitación y el apoyo agrícola, fomentando la independencia económica y una mayor producción de alimentos.

La iniciativa también mejoró el saneamiento básico mediante la construcción de baños con tanques eco-sépticos para cinco de las familias más vulnerables, contribuyendo a una mejor salud pública y protección del medio ambiente mediante la salvaguardia del suelo y las aguas subterráneas. Como resultado, las familias de agricultores se volvieron más resilientes y la comunidad local se acercó a una vida sostenible y autosuficiente.

En Abaetetuba, un cliente presentó a Atlas la Fazenda da Esperança, una comunidad terapéutica filantrópica dedicada a apoyar a las personas que se recuperan de la adicción a sustancias desde 1983. La unidad de Abaetetuba, centrada en las mujeres, incluidas las madres embarazadas y las que tienen hijos pequeños, hace hincapié en la curación emocional a través de la vinculación y el afecto maternos.

Después de realizar un diagnóstico social, Atlas identificó los principales desafíos institucionales relacionados con la capacidad financiera y administrativa. Para hacer frente a estos, Energizar para Transformar instaló un sistema fotovoltaico, otorgando al centro independencia energética y permitiéndole reinvertir el ahorro de energía en su misión principal.

El programa también proporcionó consultoría especializada en gestión de empresas sociales y planificación estratégica, mejorando la sostenibilidad y el impacto a largo plazo de la organización.

### **CineSolar: una iniciativa de energía solar para la educación, la sostenibilidad y el entretenimiento comunitario**

En octubre de 2024, Atlas lanzó CineSolar, una iniciativa pionera que llevó el cine al aire libre gratuito a la comunidad de Janaúba, Minas Gerais, para expandir y diversificar las acciones relacionadas con el proyecto "Mais Meninas nas Ciências" y el "Programa de Educação Ambiental". CineSolar, el primer cine móvil con energía solar en Brasil, se encuentra en una furgoneta especialmente diseñada y equipada con paneles fotovoltaicos, lo que le permite funcionar completamente con energía limpia. El proyecto contó con 12 proyecciones, incluidas películas populares y cortometrajes del Festival de Cine de Ciencia de Brasil (SFF Brasil), al tiempo que ofrecía una experiencia interactiva para educar a los visitantes sobre energía solar, sostenibilidad y tecnología de una manera divertida y atractiva.

A través de esta iniciativa, Atlas ayudó a proporcionar programación cultural accesible a las comunidades locales de Janaúba, mostrando cómo la sostenibilidad y la innovación pueden fusionarse con el entretenimiento y la educación. Con más de 5.000 estudiantes en nueve estados, CineSolar también se asocia con la UNESCO y la iniciativa # EDUCASTEM2030, que empodera a las niñas y mujeres en los campos STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). El patrocinio refuerza la dedicación de Atlas al uso de energía renovable no solo para impulsar las empresas, sino también para inspirar y educar a las generaciones futuras.

### **Taller de realización de documentales en Paracatu: fortalecimiento de las conexiones comunitarias y preservación de las identidades culturales locales**

La Oficina Ecoar de Atlas Renewable Energy es un proyecto transformador de realización de documentales diseñado para empoderar a personas de diversos orígenes culturales en Paracatu, Minas Gerais, con el

objetivo de ofrecer a los participantes las habilidades y herramientas necesarias para compartir sus narrativas culturales únicas. El programa, desarrollado en asociación con JANZ.Media, Fundação Conscienciarte y la Secretaría Municipal de Cultura, proporcionó a los participantes técnicas cinematográficas, que culminaron en la producción de mini-documentales originales. Estas películas se centraron en cuatro grupos culturales clave de la región: Quilombo São Domingos, Quilombo Família dos Amaros, Casa Sandrelle, el Grupo Axé Dendê Capoeira y los participantes locales capturaron la historia de cada grupo.

Las proyecciones documentales finales tuvieron lugar el 26 de julio de 2024, mostrando el esfuerzo colectivo de los participantes. Al participar en esta iniciativa, Atlas Renewable Energy destacó su compromiso con la mejora de la calidad de vida, la empleabilidad y la inclusión social en las comunidades que rodean sus operaciones, alineándose con los principios fundamentales de ESG de la compañía. A través de proyectos como Oficina Ecoar, Atlas no solo ayudó a preservar las identidades culturales locales, sino que también fomentó un sentido de pertenencia y reconocimiento dentro de la comunidad, fortaleciendo su profunda conexión con las regiones en las que opera.

## Programa de voluntariado en México

En septiembre, nos emocionó llevar a cabo nuestro primer programa de voluntariado con empleados en México. Los participantes visitaron el telebachillerato de la Comunidad Da Ñu , donde realizaron actividades significativas con los estudiantes.

Durante el día, participaron en la pintura de un mural que decoró las instalaciones de la escuela y participaron en una actividad de reforestación, contribuyendo a los esfuerzos de conservación ambiental. Para concluir este día, los voluntarios visitaron nuestra planta solar Guajiro, donde tuvieron la oportunidad de conocer más sobre el progreso y el impacto de nuestros proyectos.

**“Pude observar que hay una comunicación verdaderamente constante con las comunidades, que se entienden sus necesidades y que nuestro equipo sabe cómo apoyarlas para generar el máximo valor posible. La actividad fue muy inspiradora, ya que los estudiantes, los padres y los maestros cooperaron y trabajaron arduamente para generar valor compartido junto con el equipo de Atlas. Este tipo de iniciativas me inspiran a seguir apoyando al equipo porque sé que sus esfuerzos están dando resultados extremadamente positivos para las comunidades y la empresa.”**

**Juan Luis Cottier**, Project Development Manager en México



Unidos por el impacto – Equipo de México en una jornada de voluntariado con la comunidad Da Hui.

## Nuestros premios

**La Semana Solar 2024 - Chile:** Desarrollador Solar del Año

**Premio Pan Finance 2024:** Excelencia en ESG 2024 / Mejor Compañía de Energía Renovable 2024

**Premios Adam Smith 2024:** La mejor solución de tesorería en su clase en América Latina

**Premio Renmad Chile:** Promotor del Año 2024

**Premio a los Clientes de Generación Centralizada (Sungrow):** Este reconocimiento es el resultado de nuestra colaboración en los proyectos Boa Sorte y Vista Alegre.

**Premios Ragan:** Top Women in Communications a Diana Castellanos, Head of Marketing & Communications

**Premio LAC-Core (IJGlobal):** Premio de Energía Limpia

**Premios Dot Comm 2024:** Categoría de Marketing de Contenidos



# 5. ANEXOS E ÍNDICES DE GRI Y SASB



La Planta Solar Draco (579 MW) ubicada en Minas Gerais, Brasil, tiene un acuerdo de compra de energía con empresas como Prysmian, Rivelli, Primavera Saúde y también V.ta)



# ANEXOS

**GRI 304-1 Sitios operativos propios, arrendados o gestionados, ubicados en o adyacentes a áreas protegidas y en áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas**

**Ejecución**

País	Proyecto	Ubicación geográfica	Terrenos subterráneos y bajo superficie que pueden ser propiedad, arrendados o gestionados por la organización	Ubicación en relación con el área protegida (dentro del área, adyacente a ella o conteniendo partes del área protegida) o con el área de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas.	Tipo de operación (oficina, manufactura o producción, o extractiva).
Brasil	Draco	Ubicado en el municipio de Arinos, Estado de Minas Gerais	Terrenos arrendados	El proyecto se ubica adyacente a un área protegida o de alto valor de biodiversidad.	Generación de energía y transmisión
	Luiz Carlos	Ubicado en el municipio de Paracatu, Estado de Minas Gerais.	Terrenos arrendados	El proyecto se encuentra dentro o contiene partes de un área protegida o un área de alto valor de biodiversidad	Generación de energía y transmisión



Tamaño del sitio operativo en km<sup>2</sup> (u otra unidad, si corresponde)

Valor de biodiversidad caracterizado por el atributo del área protegida o del área de alto valor de biodiversidad fuera del área protegida (ecosistema terrestre, de agua dulce o marítimo).

Valor de biodiversidad caracterizado por la clasificación del estatus de protección (como las Categorías de Manejo de Áreas Protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar o la legislación nacional).

1.376,88 Ha

El proyecto se encuentra aproximadamente a 9 km del Área Prioritaria para la Conservación de la Biodiversidad de Cabeceiras do Uruçuia, que alberga una gran diversidad de anfibios, peces y plantas. Además, el área del proyecto limita con las Áreas de Preservación Permanente. Según la información disponible, el proyecto no afectará a estas áreas ambientalmente significativas.

*Caryocar brasiliense*, *Tabebuia aurea*, *Handroanthus serratifolius* son especies legalmente protegidas y no se pueden cortar. *Rhinella veredas* es endémica del bioma Cerrado, mientras que *Brasiliscincus heathi* es endémica de Brasil. *El Crax fasciolata* está clasificado como en peligro de extinción en Minas Gerais y vulnerable por la UICN. Los dicotipos tajacu, *Dasyprocta prymnolopha* y *Puma concolor* se consideran vulnerables en Minas Gerais. *Myrmecophaga tridactyla* está clasificada como vulnerable en Minas Gerais, Brasil, y por la UICN. *El Lycalopex vetulus* es endémico del bioma Cerrado y se considera vulnerable en Brasil.

*Paroaria dominicana*, *Icterus jamacaii* y *Eupsittula cactorum* son endémicos de Brasil y del bioma Caatinga. *Saltatricula atricollis*, *Cyanocorax cristatellus*, *Antilophia galeata*, *Cilbanornis rectirostris*, *Melanopareia torquata* y *Herpsilochmus longirostris* son endémicos del bioma Cerrado. *Trogon surrucura* es endémica de la Mata Atlántica. *Cyanocorax cyanipogon*, *Nystalus maculatus* y *Thamnophilus pelzelni* son endémicos de Brasil. *Ara ararauna* se considera vulnerable en Minas Gerais, mientras que *Crax fasciolata* está clasificado como en peligro de extinción en el estado. *Sporophila angolensis* está en peligro crítico en Minas Gerais.

1.527,02 Ha

El proyecto se encuentra fuera de cualquier Unidad de Conservación. El derecho de paso de la Línea de Transmisión está a unos 125 metros de los límites del Parque Estatal Paracatu y pasa a través de aproximadamente 14,8 km de la Zona de Amortiguación del parque.

El Complejo Solar Fotovoltaico Luiz Carlos arrienda una superficie total de 1.728 hectáreas, que incluye 66 hectáreas de Áreas de Preservación Permanente (APPs), 117 hectáreas de Reservas Legales y 85 hectáreas de Áreas de Conectividad, sumando un total de 268 hectáreas de áreas preservadas.

La Línea de Transmisión arrienda 384,28 hectáreas, con 24,9 hectáreas como Áreas de Preservación Permanente. Las intervenciones afectarán a 67,02 hectáreas, incluyendo 1,44 hectáreas dentro de APPs.

Parte de la Línea de Transmisión se encuentra dentro de la Zona de Especial Protección de las Cuencas de los Arroyos Santa Isabel y Espalha, donde se declara vegetación natural como Áreas de Preservación Permanente, afectando 10,07 hectáreas.

2 especies en peligro crítico  
1 especie en peligro  
3 especies vulnerables  
3 especies casi amenazadas  
127 especies menos preocupantes

## Sitios operativos propios, arrendados o gestionados, ubicados en o adyacentes a áreas protegidas y en áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas

### Ejecución

País	Proyecto	Ubicación geográfica	Terrenos subterráneos y bajo superficie que pueden ser propiedad, arrendados o gestionados por la organización	Ubicación en relación con el área protegida (dentro del área, adyacente a ella o conteniendo partes del área protegida) o con el área de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas.	Tipo de operación (oficina, manufactura o producción, o extractiva).
Brasil	Vista Alegre	Ubicado en el municipio de Janaúba, estado de Minas Gerais.	Terrenos arrendados	El proyecto se encuentra dentro o contiene partes de un área protegida o un área de alto valor de biodiversidad	Generación de energía y transmisión

Tamaño del sitio operativo en km<sup>2</sup> (u otra unidad, si corresponde)

Valor de biodiversidad caracterizado por el atributo del área protegida o del área de alto valor de biodiversidad fuera del área protegida (ecosistema terrestre, de agua dulce o marítimo).

Valor de biodiversidad caracterizado por la clasificación del estatus de protección (como las Categorías de Manejo de Áreas Protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar o la legislación nacional).

1719,35 Ha

Una parte del proyecto, que abarca 7,05 km y la bahía de conexión en la subestación Janaúba 3 de 500 kV, se encuentra en la zona de transición de la Reserva de la Biosfera Serra do Espinhaço, un área protegida. La tala de vegetación puede afectar la biodiversidad, pero se han desarrollado y se están implementando planes y programas ambientales para mitigar los impactos y promover las ganancias netas en biodiversidad. Las medidas tienen como objetivo minimizar los efectos en el área protegida y garantizar la preservación del medio ambiente.

En cuanto al área de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas, existen estanques cercanos al proyecto donde la especie *Hypsolebias janaubensis* (pez anual) tiene el potencial de ocurrir, como se identificó durante la Evaluación de Hábitat Crítico. Se sabe que esta especie habita estanques temporales severamente fragmentados ubicados fuera de las áreas protegidas, cerca de la ciudad de Janaúba, en Minas Gerais. Adicionalmente, en el mismo estudio se identificó la especie *Kerodon rupestris* (mocó), roedor de la familia Caviidae. Como resultado, el proyecto realiza un monitoreo semestral de los estanques cercanos para evaluar la salud del hábitat y garantizar la conservación de *Hypsolebias janaubensis*, así como un monitoreo trimestral de la especie *Kerodon rupestris* (mocó).

*Kerodon rupestris* (mocó) fue categorizado a nivel nacional como vulnerable a la extinción (VU);

*Hypsolebias janaubensis* (pez anual) se clasificó como En Peligro Crítico (CR) según los criterios B2ab (ii,iii,iv) de la UICN.

**GRI 304-1 Sitios operativos propios, arrendados o gestionados, ubicados en o adyacentes a áreas protegidas y en áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas**

**Ejecución**

País	Proyecto	Ubicación geográfica	Terrenos subterráneos y bajo superficie que pueden ser propiedad, arrendados o gestionados por la organización	Ubicación en relación con el área protegida (dentro del área, adyacente a ella o conteniendo partes del área protegida) o con el área de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas.	Tipo de operación (oficina, manufactura o producción, o extractiva).
Chile	Sol del Desierto	Ubicado en la Comuna de María Elena, provincia de Tocopilla, Región de Antofagasta, Chile.	<p>El terreno se encuentra dentro de la Concesión de Uso Oneroso otorgada por el Ministerio de Bienes Nacionales.</p> <p>En otras palabras, se trata de terreno público bajo concesión. Consiste en otorgar un derecho especial de uso y disfrute de un activo de propiedad pública para un propósito predeterminado y por un período de tiempo fijo.</p>	El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una zona de alto valor de biodiversidad.	Generación de Energía
Colombia	Shangri-La	Ubicado en los municipios de Ibagué y Piedras, en el departamento del Tolima de Colombia. El 54% está situado en Ibagué, mientras que el 46% está en Piedras. Además, la línea de transmisión de 230 kV, que abarca 13,1 km, está enteramente dentro de la jurisdicción de Ibagué.	Terrenos arrendados	El proyecto se encuentra dentro o contiene partes de un área protegida o un área de alto valor de biodiversidad	Generación de energía y transmisión

Tamaño del sitio operativo en km<sup>2</sup> (u otra unidad, si corresponde)

Valor de biodiversidad caracterizado por el atributo del área protegida o del área de alto valor de biodiversidad fuera del área protegida (ecosistema terrestre, de agua dulce o marítimo).

Valor de biodiversidad caracterizado por la clasificación del estatus de protección (como las Categorías de Manejo de Áreas Protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar o la legislación nacional).

3,28 Ha

No aplicable. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una zona de alto valor de biodiversidad.

Se identificaron 2 especies casi amenazadas y 30 especies de menor preocupación en la lista de la UICN identificadas en el área de influencia del proyecto, considerando la revisión documental y los estudios de campo.

245 Ha

Dentro del área de intervención del proyecto hay 14 cruces con galería o bosques de ribera. Estos bosques están protegidos bajo la categoría de "exclusión o no intervención" en la licencia ambiental, a excepción de los cruces requeridos por el proyecto. Adicionalmente, fuera del área de intervención definitiva del proyecto, existen algunos fragmentos de Bosque Seco Tropical (Bs-T). Los bosques galería o ribereños corresponden a la vegetación asociada a ríos y arroyos en el área de influencia del proyecto. Debido al alto nivel de intervención que ha sufrido la zona, estos bosques se encuentran entre los pocos tipos de cobertura natural restantes en la región, siendo cruciales para mantener la conectividad ecológica. La mayoría de las especies silvestres representativas de la región se encuentran en estos bosques. Por otro lado, el Bosque Seco Tropical (Bs-T) es una cobertura de gran valor debido a su rica biodiversidad y vulnerabilidad.

El área de influencia del proyecto no incluye áreas designadas oficialmente como protegidas bajo las Categorías de Gestión de la UICN, la Convención de Ramsar o la legislación nacional. Sin embargo, fuera del área de intervención definitiva del proyecto, se identifican fragmentos de Bosque Seco Tropical (BST). En cuanto a los bosques de galería o ribereños, se encuentran protegidos bajo la "franja paralela a la línea de máximos rangos de marea o el curso permanente de ríos y lagos, de hasta treinta metros de ancho" según el Decreto-Ley 2811 de 1974.

## Sitios operativos propios, arrendados o gestionados, ubicados en o adyacentes a áreas protegidas y en áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas

### Operación

País	Proyecto	Ubicación geográfica	Terrenos subterráneos y bajo superficie que pueden ser propiedad, arrendados o gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida (dentro del área, adyacente a ella o conteniendo partes del área protegida) o al área de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas
Brasil	Boa Sorte	Ubicado en el municipio de Paracatu, en el estado de Minas Gerais, Brasil. El proyecto está situado a 18,5 km del límite del Parque Estatal de Paracatu.		El proyecto se ubica a 18,5 km del límite de la unidad de conservación.
	Casablanca	Ubicado en el municipio de Pirapora, en el estado de Minas Gerais.	Terrenos arrendados	El proyecto no se encuentra dentro de, ni adyacente a, un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.
	Jacarandá	Ubicado en el municipio de Juazeiro, en el estado de Bahía, Brasil.		El proyecto no se encuentra dentro de, ni adyacente a, un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.
Chile	Javiera	Ubicado en Diego de Almagro, Provincia de Copiapó, Región de Atacama, Chile	Terrenos gestionados por la organización	El proyecto no se encuentra dentro de, ni adyacente a, un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.
	Quilapilún	Ubicado en Colina, Provincia de Chacabuco, Región Metropolitana, Chile	Terreno arrendado	El proyecto no se encuentra dentro de, ni adyacente a, un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.
	Sol del Desierto	Ubicado en María Elena, Provincia de Tocopilla, Región de Antofagasta, Chile	Terrenos gestionados por la organización	El proyecto no se encuentra dentro de, ni adyacente a, un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.

Tipo de operación (oficina, manufactura o producción, o extractiva).	Tamaño del sitio operativo en km <sup>2</sup> (u otra unidad, si corresponde)	Valor de biodiversidad caracterizado por el atributo del área protegida o del área de alto valor de biodiversidad fuera del área protegida (ecosistema terrestre, de agua dulce o marítimo).	Valor de biodiversidad caracterizado por la clasificación del estatus de protección (como las Categorías de Manejo de Áreas Protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar o la legislación nacional).
Generación de energía solar (producción)	9,31 Km <sup>2</sup>	El parque fue establecido para preservar el ecosistema del Cerrado, proteger los recursos hídricos para el suministro de Paracatu y apoyar la biodiversidad local mediante la creación de corredores ecológicos y refugios de vida silvestre, abordando la fragmentación del paisaje de la región.	No aplica. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.
Generación de energía solar (producción)	7,83 Km <sup>2</sup>	No aplica. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.	No aplica. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.
Generación de energía solar (producción)	3,65 Km <sup>2</sup>	No aplica. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.	No aplica. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.
Generación de energía solar (producción)	1,8 km <sup>2</sup>	No aplica. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.	No aplica. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.
Generación de energía solar (producción)	2,9 km <sup>2</sup>	No aplica. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.	No aplica. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.
Generación de energía solar (producción)	5,8 km <sup>2</sup>	No aplica. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.	No aplica. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.



GRI 304-1

## Sitios operativos propios, arrendados o gestionados, ubicados en o adyacentes a áreas protegidas y en áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas

### Operación

País	Proyecto	Ubicación geográfica	Terrenos subterráneos y bajo superficie que pueden ser propiedad, arrendados o gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida (dentro del área, adyacente a ella o conteniendo partes del área protegida) o al área de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas
México	Guajiro	Ubicado en el municipio de Nopala de Villagran, en el estado de Hidalgo, México.		El proyecto no se encuentra dentro de, ni adyacente a, un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.
	Pimienta	Ubicado en Villerosa-Escarcega, en el estado de Campeche, México	Terrenos arrendados	El proyecto se encuentra a 19,9 kilómetros de la "Laguna de Términos Área de Protección de Flora y Fauna", que es un Área Natural Protegida designada por el gobierno federal. Adicionalmente, se encuentra a 15,8 kilómetros del "Sistema Lagunar de Catazajá", que es un Área Natural Protegida designada por el estado.
Uruguay	Litoral	Ubicado en el departamento de Salto, Uruguay.		El proyecto se ubica a 10 km del límite del área protegida.
	Naranjal	Ubicado en el departamento de Salto, Uruguay.	Terrenos gestionados por la organización	El proyecto se superpone al Área de Conservación del Desierto de San Antonio.

Tipo de operación (oficina, manufactura o producción, o extractiva).	Tamaño del sitio operativo en km <sup>2</sup> (u otra unidad, si corresponde)	Valor de biodiversidad caracterizado por el atributo del área protegida o del área de alto valor de biodiversidad fuera del área protegida (ecosistema terrestre, de agua dulce o marítimo).	Valor de biodiversidad caracterizado por la clasificación del estatus de protección (como las Categorías de Manejo de Áreas Protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar o la legislación nacional).
Generación de energía solar (producción)	4,4 Km <sup>2</sup>	No aplica. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.	No aplica. El proyecto no se encuentra dentro ni adyacente a un área protegida ni a una de alto valor de biodiversidad.
Generación de energía solar (producción)	15,72 Km <sup>2</sup>	De acuerdo con el Certificado de Registro del Área de Protección de Flora y Fauna Laguna de Términos, el área presenta un mosaico de asociaciones de vegetación acuática y terrestre con alta biodiversidad.	Área Natural Protegida (ANP), categorizada como Área de Protección de Flora y Fauna, de acuerdo al registro en el Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas. Designación Internacional: Sitio Ramsar 1356.
Generación de energía solar (producción)	0,40 Km <sup>2</sup>	Puntaje del área designada: Bajo-WHS: Ninguno-AZE : Ninguno-PAS : Ninguno-KBAs: 3 sitios, 3,1 km más cercano	Puntuación general de riesgo de biodiversidad (BRisk): Media
Generación de energía solar (producción)	1,42 Km <sup>2</sup>	Puntaje del área designada: Alto-WHS: Ninguno-AZE : Ninguno-PAS : Ninguno-KBAs: 1 sitios, 0 km más cercano	Puntuación general de riesgo de biodiversidad (BRisk): alta

# Materialidad

GRI 3-1 | 3-2



Jornada de construcción en Vista Alegre - trabajo en equipo en acción.

En 2023, realizamos nuestro estudio inaugural de materialidad para identificar los temas prioritarios para la gestión de la sostenibilidad en los próximos dos años en línea con los principales marcos (GRI y SASB) y las mejores prácticas del mercado. Este proceso involucró varios pasos críticos:

- **Análisis de impacto social y ambiental:** revisamos estudios específicos del sector, académicos y de la sociedad civil, comparamos informes de sostenibilidad de empresas similares y analizamos el marco de sostenibilidad de GRI para medir el impacto más amplio de nuestras operaciones.
- **Análisis de impacto financiero:** para capturar las opiniones de expertos e inversores en sostenibilidad, evaluamos los principales índices del mercado de capitales, incluido el Índice de Sostenibilidad Corporativa (ISE o Índice de Sustentabilidad Empresarial, en portugués), el Índice de Sostenibilidad

Dow Jones (DJSI), la Bolsa de Valores del Financial Times (FTSE) y Morgan Stanley Capital International (MSCI), además del marco del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB).

- **Comentarios de los grupos de interés:** recopilamos información de los grupos de interés clave sobre la relevancia de los temas identificados a través de cuestionarios en línea y entrevistas semiestructuradas.
- **Priorización de temas:** esta fase consolidó los resultados de las consultas con los grupos de interés, las evaluaciones de impacto ambiental y social, las entrevistas con ejecutivos y el análisis financiero para determinar los temas prioritarios.
- **Validación de la Alta Dirección:** los resultados del estudio y los temas materiales se presentaron a la Alta Dirección para la aprobación y validación del CEO de los temas prioritarios.

### Como resultado, se identificaron nueve temas materiales divididos en tres pilares:

#### GOBERNANZA RESPONSABLE



Gobernanza y gestión del riesgo



Cultura de la sostenibilidad



Ética y cumplimiento

#### CONEXIÓN MÁS FUERTE



Enfoque en las personas



Cadena de suministro responsable



Comunidades locales

#### CONDUCTAS SOSTENIBLES



Resiliencia climática



Protección de la biodiversidad



Transición energética

# ÍNDICE GRI

**Declaración de uso:** Atlas reportado con base en los Estándares GRI para el período de enero a diciembre de 2024.

**Estándar GRI 1 utilizado:** GRI 1: Fundación 2021

**Norma(s) GRI del sector aplicada (s):** N/A

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
<b>GRI 2: Contenidos generales 2021</b>		
La organización y prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	Atlas Energías Renovables. 1221 Brickell Ave #1200, Miami, FL 33131, EEUU.
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	<a href="#">Página 12</a>
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	<a href="#">Página 7</a>
	2-4 Actualización de la información	<a href="#">Página 49</a>
	2-5 Verificación externa	No hubo ninguna garantía externa para este informe
Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	<a href="#">Página 15</a>
	2-7 Empleados	<a href="#">Página 22</a>
	2-8 Trabajadores que no son empleados	
Gobernanza	2-9 Estructura de gobernanza y composición	<a href="#">Página 30</a>
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	El equipo de liderazgo está compuesto en su totalidad por miembros de Atlas. Excluyendo a los fundadores de la empresa, todos los demás miembros del equipo de liderazgo fueron reclutados en función de su competencia y en pleno cumplimiento de las políticas de Recursos Humanos de Atlas.
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	<a href="#">Página 30</a>
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	<a href="#">Página 30</a>
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	<a href="#">Página 30</a>
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	La información reportada fue aprobada por el Director Ejecutivo (CEO).
	2-15 Conflictos de interés	Los funcionarios y empleados de Atlas Renewable Energy deben revelar sus membresías en la junta para que podamos prevenir o abordar posibles conflictos de intereses.

OMISIÓN			SDO	PACTO GLOBAL
REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN		
			3	
Todo	Información no disponible	Altas es responsable de gestionar a los trabajadores no empleados directamente involucrados en las actividades de construcción bajo su supervisión. No están incluidos otros trabajadores de terceros, gestionados de manera independiente por los proveedores o que no se encuentran bajo la coordinación de Atlas.	8, 10	
			16	
			5, 16	
			16	
			5, 16	

## ESTÁNDAR GRI

## CONTENIDO

## UBICACIÓN

Gobernanza	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	<a href="#">Página 30</a>
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	<a href="#">Página 30</a>
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	<a href="#">Página 30</a>
	2-19	Políticas de remuneración	
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	
	2-21	Ratio de compensación total anual	
Estrategia, políticas y prácticas	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	<a href="#">Páginas 8 y 10</a>
	2-23	Compromisos de política	<a href="#">Página 32</a>
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	<a href="#">Página 32</a>
	2-25	Procesos para remediar impactos negativos	<a href="#">Página 32</a>
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	<a href="#">Páginas 31 y 32</a>
	2-27	Cumplimiento de leyes y normativas	No hubo incumplimientos ni sanciones durante el periodo.
	2-28	Afiliación a asociaciones	<a href="#">Página 45</a>
Participación de los grupos de interés	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	<a href="#">Páginas 32 y 35</a>
	2-30	Convenios de negociación colectiva	<a href="#">Página 22</a>

## GRI 3: Temas materiales 2021

GRI 3: Temas materiales 2021	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	<a href="#">Páginas 78 y 79</a>
	3-2	Lista de temas materiales	<a href="#">Páginas 78 y 79</a>

## Gobernanza y gestión del riesgo

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	<a href="#">Página 34</a>
------------------------------	-----	-----------------------------	---------------------------

## Ética y cumplimiento

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	<a href="#">Página 31</a>
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	<a href="#">Página 31</a>
	205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	<a href="#">Página 33</a>
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	<a href="#">Página 31</a>

**OMISIÓN**

REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN	SDO	PACTO GLOBAL
			16	
Todo	Restricciones de confidencialidad			
Todo	Restricciones de confidencialidad		16	
Todo	Restricciones de confidencialidad			
			16	
			8	
			17	
			16	10
			16	10
			16	10



## ESTÁNDAR GRI

## CONTENIDO

## UBICACIÓN

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 402: Relaciones Laborales/Gestión 2016	402-1 Plazos mínimos de preaviso respecto a cambios operativos	<a href="#">Página 35</a>
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva podría estar en riesgo	<a href="#">Página 46</a>
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	<a href="#">Página 46</a>
GRI 409: Trabajo forzoso o obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso o obligatorio	<a href="#">Página 46</a>
GRI 410: Prácticas de Seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	<a href="#">Página 47</a>
<b>Cultura de sostenibilidad</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	<a href="#">Página 48</a>
<b>Resiliencia climática</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	<a href="#">Página 49</a>
GRI 201: Rendimiento Económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	<a href="#">Página 49</a>
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	<a href="#">Página 50</a>
	302-4 Reducción del consumo de energía	No hay acciones de reducción en marcha relacionadas con iniciativas de eficiencia para las cuales Atlas haya cuantificado los montos. Atlas cuenta con programas de eficiencia con medidas para reducir el consumo de combustible y electricidad para proyectos en construcción y en operación, sin embargo, no existe medición en julios o similares.
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	<a href="#">Página 49</a>
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	<a href="#">Página 50</a>
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	<a href="#">Página 50</a>
	305-5 Reducción de emisiones de GEI	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Atlas no produce, importa ni exporta SAO.
GRI 305: Emisiones 2016	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones atmosféricas significativas	Dada la naturaleza de las operaciones de Atlas, no existen emisiones atmosféricas significativas.

OMISIÓN			SDO	PACTO GLOBAL
REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN		
			8	3
			8	3
			5, 8, 16	5
			5, 8	4
				1
			13	7
			7, 8, 12, 13	7, 8
			7, 8, 12, 13	8, 9
			3, 12, 13, 14, 15	7, 8
			3, 12, 13, 14, 15	7, 8
			3, 12, 13, 14, 15	7, 8
Todo	Información no disponible	Las emisiones de GEI no se miden actualmente a nivel corporativo. Si bien existen programas para proyectos específicos, estos aún no incluyen mediciones cuantitativas o iniciativas corporativas destinadas a reducir y rastrear las emisiones.	13, 14, 15	8, 9
			3, 12	7, 8
			3, 12, 14, 15	7, 8

## ESTÁNDAR GRI

## CONTENIDO

## UBICACIÓN

Protección de la biodiversidad		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	<a href="#">Página 50</a>
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	<a href="#">Páginas 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74 y 75</a>
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	<a href="#">Página 51</a>
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	<a href="#">Página 53</a>
	304-4 Especies de la Lista Roja de la UICN y de las listas nacionales de conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	<a href="#">Páginas 52 y 53</a>
Transición Energética		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	<a href="#">Página 16</a>
Enfocado en las personas		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	<a href="#">Página 21</a>
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	<a href="#">Página 23</a>
	401-2 Beneficios otorgados a empleados a tiempo completo que no se conceden a empleados temporales o a tiempo parcial	<a href="#">Página 21</a>
	401-3 Permiso parental	
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	<a href="#">Página 26</a>
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	<a href="#">Página 26</a>
	403-3 Servicios de salud ocupacional	<a href="#">Página 27</a>
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de salud y seguridad ocupacional	<a href="#">Páginas 26 y 27</a>
	403-5 Capacitación de los trabajadores en materia de salud y seguridad ocupacional	<a href="#">Páginas 26 y 27</a>
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	<a href="#">Página 21</a>
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad ocupacional vinculados directamente a las relaciones comerciales	<a href="#">Páginas 26</a>

OMISIÓN			SDO	PACTO GLOBAL
REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN		
			6, 14, 15	8
			6, 14, 15	8
			6, 14, 15	8
			6, 14, 15	8
			5, 8, 10	6
			3, 5, 8	
Todo	Información no disponible		5, 8	6
			3, 8, 12	
			3, 8, 12	
			8	
			8, 16	
			8	
			3, 8, 12	
			8	

## ESTÁNDAR GRI

## CONTENIDO

## UBICACIÓN

GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	<a href="#">Página 28</a>
	403-9 Lesiones laborales	<a href="#">Página 29</a>
	403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo	<a href="#">Página 28</a>
GRI 404: Capacitación y Educación 2016	404-2 Programas de mejora de las competencias de los empleados y programas de asistencia para la transición	<a href="#">Página 25</a>
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y del desarrollo profesional	<a href="#">Página 21</a>
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y de los empleados	<a href="#">Página 24</a>
	405-2 Relación entre el salario base y la remuneración de mujeres y hombres	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Incidentes de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante el período no se registraron incidentes relacionados con discriminación, por lo que no se emprendieron acciones

## Cadena de suministro responsable

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	<a href="#">Página 46</a>
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que fueron evaluados usando criterios ambientales	Todos los nuevos proveedores en 2024 han sido seleccionados utilizando criterios ambientales.
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	<a href="#">Página 47</a>
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación de acuerdo con los criterios sociales	<a href="#">Página 47</a>
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas	<a href="#">Página 47</a>

## Comunidades locales

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	<a href="#">Página 59</a>
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	<a href="#">Página 61</a>
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	<a href="#">Página 61</a>
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	<a href="#">Página 60</a>
	413-2 Operaciones con impactos negativos reales y potenciales significativos en las comunidades locales	<a href="#">Página 60</a>

OMISIÓN			SDO	PACTO GLOBAL
REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN		
			8	
			3, 8, 12, 16	
			3, 8, 16	
			8	
			5, 8, 10	6
			5, 8, 10	6
Todo	Información no disponible		5, 8, 10	6
			5, 8	6
Todo	Información no disponible		8	
			5, 8, 12, 16	2, 8
			5, 8, 16	2, 8
			5, 9, 11	
			3, 8, 10	
				1
			1, 2	1



# ÍNDICE SASB

## Servicios eléctricos y generadores de energía

ESTÁNDAR SASB	CONTENIDO
<b>Emisiones de Gases de Efecto Invernadero y Planificación de Recursos Energéticos</b>	
IF-EU-110a.1	(1) Emisiones globales brutas de Alcance 1, porcentaje cubierto por (2) regulaciones de limitación de emisiones y (3) regulaciones de notificación de emisiones.
IF-EU-110a.2	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a las entregas de energía
IF-EU-110a.3	Discusión sobre la estrategia o el plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño frente a dichos objetivos.
<b>Calidad del aire</b>	
IF-EU-120a.1	Emisiones al aire de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) partículas (PM10), (4) plomo (Pb) y (5) mercurio (Hg); porcentaje de cada uno en o cerca de áreas de población densa.
<b>Manejo de Aguas</b>	
IF-EU-140a.1	(1) Volumen total de agua extraída, (2) volumen total de agua consumida; porcentaje de cada uno en regiones con Estrés Hídrico de Referencia Alto o Extremadamente Alto.
IF-EU-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento relacionados con permisos, normas y regulaciones de calidad del agua.
IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos relacionados con la gestión del agua y análisis de las estrategias y prácticas para mitigar dichos riesgos.
<b>Gestión de cenizas de carbón</b>	
IF-EU-550a.1	Número de incidencias de incumplimiento de estándares o normativas físicas o de ciberseguridad.
IF-EU-550a.2	(1) Índice de duración de interrupción promedio del sistema (SAIDI), (2) Índice de frecuencia de interrupción promedio del sistema (SAIFI) y (3) Índice de duración de interrupción promedio del cliente (CAIDI), incluidos los días de eventos importantes.
<b>Asequibilidad de la energía</b>	
IF-EU-240a.1	Tarifa eléctrica minorista promedio para (1) clientes residenciales, (2) comerciales y (3) industriales.
IF-EU-240a.2	Factura de electricidad mensual típica para clientes residenciales por (1) 500 kWh y (2) 1.000 kWh de electricidad entregada por mes.
IF-EU-240a.3	Número de desconexiones eléctricas de clientes residenciales por falta de pago, porcentaje reconectado dentro de los 30 días.
IF-EU-240a.4	Discusión del impacto de los factores externos en la asequibilidad de la electricidad por parte del cliente, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio.

**GRI CORRESPONDIENTE**

**UBICACIÓN**

305-1

305-2

3-3 Resiliencia climática

305-7

Información no disponible

Información no disponible

No aplica



**ESTÁNDAR SASB****CONTENIDO****Salud y seguridad de la fuerza laboral**

IF-EU-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de incidentes cercanos (NMFR).
--------------	--

**Eficiencia y demanda de uso final**

IF-EU-420a.2	Porcentaje de carga eléctrica servida por tecnología de red inteligente
--------------	---

IF-EU-420a.3	Ahorros de electricidad para los clientes derivados de medidas de eficiencia, desglosados por mercado.
--------------	--

**Seguridad nuclear y gestión de emergencias**

IF-EU-540a.1	Número total de unidades de energía nuclear, desglosado por resultados de la revisión de seguridad independiente más reciente
--------------	---

IF-EU-540a.2	Descripción de los esfuerzos para gestionar la seguridad nuclear y la preparación ante emergencias.
--------------	---

**Resiliencia de la red eléctrica**

IF-EU-550a.1	Número de incidentes de incumplimiento de normas o regulaciones de seguridad física o cibernética
--------------	---

IF-EU-550a.2	(1) Índice de Duración Media de Interrupción del Sistema (SAIDI), (2) Índice de Frecuencia Media de Interrupción del Sistema (SAIFI) y (3) Índice de Duración Media de Interrupción por Cliente (CAIDI), incluyendo los días de eventos importantes.
--------------	--

**Métrica de actividad**

IF-EU-000.A	Número de: (1) clientes residenciales, (2) comerciales y (3) industriales atendidos.
-------------	--

IF-EU-000.B	Electricidad total entregada a: (1) residencial, (2) comercial, (3) industrial, (4) todos los demás clientes minoristas y (5) clientes mayoristas.
-------------	--

IF-EU-000.C	Longitud de las líneas de transmisión y distribución.
-------------	---

IF-EU-000.D	Energía eléctrica total generada, porcentaje por fuente de energía principal, porcentaje en mercados regulados.
-------------	---

IF-EU-000.E	Total electricidad mayorista comprada.
-------------	--

**GRI CORRESPONDIENTE**

**UBICACIÓN**

403-9

No aplica

No aplica

No aplica

No aplica

No aplica

No aplica

Residencial: 0  
Comercial: 1  
Industrial: 37

Electricidad total entregada en (MWh) Residencial: 0;  
Comercial: 1,031.896;  
Industrial: 4,293.665;  
Todos los demás clientes minoristas: 206.028;  
Clientes mayoristas: 776.300

Total: 59,48 km (52,98 en Brasil; 1,6 km en Chile;  
0,2 en Uruguay y 6,5 en México)

Electricidad total generada en (MWh): 5.686,656  
Porcentaje por principal fuente de energía (Solar): 100%  
Porcentaje en mercados regulados: 100% (México)

407.671 (MWh)

# CRÉDITOS

## **Seleccionado por**

**Raquel Azevedo**  
Global Sustainability Senior Manager

## **Consultoría en sostenibilidad, contenidos, edición y diseño gráfico**

Juntos | Approach Comunicação  
[www.approach.com.br](http://www.approach.com.br)

**Expresamos nuestro  
sincero agradecimiento  
a todos los que  
contribuyeron, directa  
o indirectamente, a  
la producción de este  
informe de 2024.**

Constanza Cortés - HS Senior Coordinator

